

Raport final

**privind procedura de selecție a 1 (un) membru în
cadrul Consiliului de Administrație al
Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad
mandatul 2026-2030**

Autoritatea publică tutelară:

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad

Întreprinderea publică:

Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad

Comisia de selecție și nominalizare

Expert independent:

Societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.

Cuprins

1. Considerații prealabile	3
2. Etapele procedurii de selecție	6
2.1. Componenta inițială a Planului de selecție și Scrisoarea de așteptări	6
2.2. Componenta integrală a Planului de selecție, Profilul consiliului și Profilul candidatului	6
2.3. Publicarea Anunțului de selecție	8
3. Desfășurarea propriu-zisă a procedurii de selecție	8
3.1.1. Elaborarea Listei lungi a candidaților	8
3.1.2. Selecția candidaturilor din Lista lungă și trecerea de pe Lista lungă pe Lista scurtă a candidaților	10
3.1.3. Lista scurtă a candidaților	13
4. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare.....	17
5. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului	18
6. Concluzii	24

1. Considerații prealabile

Prezentul **Raport final** este elaborat în scopul finalizării procedurii de selecție pentru ocuparea postului de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad, pentru mandatul 2026-2030, rămas neocupat în urma desfășurării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație în funcție, în conformitate cu:

- prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
- prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare numită prin Hotărârea nr. 14/23.04.2026 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad;
- Actul constitutiv al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad.

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad exercită, în temeiul art. 27, alin. (3) din Legea nr. 51/2006, serviciilor comunitare de utilități publice și a mandatului special acordat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 150/31.03.2021, Hotărârea Consiliului Județean Arad nr. 94/31.03.2021, Hotărârea Consiliului Local al Comunei Ghioroc nr. 32/31.03.2021 și Hotărârea Consiliului Local al Comunei Săvârșin nr. 23/31.03.2021, prerogativa de autoritate publică tutelară asupra Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, societate comercială pe acțiuni, administrată în sistem unitar, care se încadrează, în categoria întreprinderilor publice reglementate prin dispozițiile art. 2, pct. 2, lit. b) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completări ulterioare.

Potrivit Capitolului V al Actului constitutiv¹ și a legislației în vigoare, Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad este administrată de către un Consiliu de Administrație format din 5 (cinci) membri, desemnați de Adunarea Generală a Acționarilor pentru un mandat de 4 ani, cu posibilitatea de a fi realeși pentru un nou mandat de 4 ani.

Având în vedere faptul că, mandatul administratorilor pentru perioada 2021-2025 a încetat la data de 30.09.2025, în vederea respectării dispozițiilor art. 3, alin. (1), lit. b) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, potrivit căruia declanșarea procedurii de selecție începe cu cel puțin 6 luni înaintea expirării mandatului Consiliului de Administrație în funcție, prin Hotărârea nr. 3/25.03.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor a Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad a fost declanșată procedura de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al întreprinderii publice.

Urmare a declanșării procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, împreună Comisia de Selecție și Nominalizare, constituită la nivelul autorității publice tutelare prin Hotărârea nr. 17/02.04.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, a efectuat întreaga procedură de selecție a membrilor Consiliul de Administrație al întreprinderii publice, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu dispozițiile H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, care s-a concretizat în întocmirea **RAPORTULUI FINAL** revizuit nr. 114 CSN/27.10.2025/1596/27.10.2025 privind procedura de selecție a membrilor în cadrul Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad.

¹ Documentul poate fi consultat la următoarea adresă web <https://ctparad.ro/2026/05/29/actul-constitutiv-al-ctp-arad-sa-actualizat-la-29-05-2026/>

În baza RAPORTULUI FINAL revizuit nr. 114 CSN/27.10.2025/1596/27.10.2025 privind procedura de selecție a membrilor în cadrul Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, AMEPIP a aprobat procedura de selecție a administratorilor, emițând **Avizul conform nr. 952/07.11.2025.**

Ca urmare, prin Hotărârea nr. 39/14.11.2025 a Adunării Generale a Asociațiilor Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad - autoritatea publică tutelară, a fost propusă lista de 5 persoane din rândul cărora Adunarea Generală a Acționarilor de la Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad poate numi membrii definitivi ai Consiliului de Administrație.

Prin Hotărârea nr. 4/23.02.2026 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, adoptată în baza mandatelor speciale acordate de acționari reprezentanților lor în Adunarea Generală, respectiv a Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 56/20.02.2026 și a Hotărârii Consiliului Județean Arad nr. 59/19.02.2026, Adunarea Generală a desemnat membrii Consiliului de Administrație al Societății, fiind ocupate **4 (patru) posturi de membrii ai Consiliului de Administrație din totalul de 5 (cinci)** prevăzute în Actul Constitutiv al întreprinderii publice.

Menționăm că 1 (un) membru dintre cei 4 (patru) desemnați de către Adunarea Generală a Acționarilor de la Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad, îndeplinește condiția prevăzută la art. 65 alin. 3[^]1 din Legea nr. 162/2017, deținând experiență de cel puțin 3 ani în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație ale unor societăți.

La data de 16.04.2026, prin Adresa cu nr. 208/25.02.2026, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, în temeiul art. 3, alin. (3) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, a notificat **Agencia pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice** asupra:

- finalizării procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad și asupra
- **necesității declanșării procedurii de selecție** pentru ocuparea postului de administrator al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad rămas neocupat în urma desfășurării procedurii de selecție,

notificare înregistrată la AMEPIP sub nr. 3649/25.02.2026.

Întrucât, din totalul de 5 (cinci) posturi de membrii ai Consiliului de Administrație, în urma derulării procedurii de selecție, au fost ocupate doar 4 (patru) posturi, unul rămânând neocupat/vacant, **s-a impus reluarea procedurii de selecție**, conform art. 23, alin. (2) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, pentru ocuparea postului de membru al Consiliului de Administrație rămas neocupat în urma desfășurării procedurii de selecție.

Prin urmare, prin Hotărârea nr. 7/16.04.2026 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, a fost aprobată **declanșarea procedurii de selecție pentru ocuparea postului rămas neocupat/vacant de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății.**

La data de 16.04.2026, prin Adresa cu nr. 485/16.04.2026, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, în temeiul art. 3, alin. (3) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, a notificat **Agencia pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice** asupra declanșării procedurii de selecție pentru ocuparea postului de administrator al întreprinderii publice - Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad, rămas neocupat în urma desfășurării procedurii de selecție, notificare înregistrată la AMEPIP sub nr. 6616/16.04.2026.

Întrucât, în cazul Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad sunt incidente prevederile art. 4[^]9, raportat la art. 4[^]12 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, tot prin Adresa cu nr. 485/16.04.2026, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, în temeiul art. 4, alin. (1) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, a solicitat Agencia pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor

Întreprinderilor Publice să desemneze, prin ordin al președintelui AMEPIP, doi membri în comisia de selecție și nominalizare ce se va constitui la nivelul Asociației, să declanșeze procedura de selecție a expertului independent sau să desemneze expertul independent, selectat anterior și să comunice autorității publice tutelare ordinul președintelui prevăzut la lit. a), precum și informațiile privind expertul independent selectat conform lit. b) din art. 4, alin. (1) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023. Urmare a acestei solicitări, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice a comunicat Autorității Publice Tutelare - Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, prin Adresa cu nr. 6803/06.05.2026, faptul că, potrivit prevederilor art. IV, alin. (2) din Legea nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, **procedurilor în curs privind constituirea consiliilor de administrație ori, după caz, a consiliilor de supraveghere li se aplică legislația în vigoare la data declanșării acestora.** În consecință, ținând cont de faptul că, urmare a derulării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, procedură declanșată la data de 25.03.2025, prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 3/25.03.2025, nu au fost ocupate toate posturile de administratori, devin incidente dispozițiile tranzitorii prevăzute la art. IV alin. (2) din Legea nr. 158/2025, sens în care comisia de selecție și nominalizare va fi constituită la nivelul autorității publice tutelare având componența prevăzută la art. 4^o alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, forma în vigoare la data declanșării procedurii de selecție a Consiliului de Administrație în funcție, respectiv 25.03.2025.

Componența Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad și Regulamentul de organizare și funcționare al comisiei au fost aprobate prin Hotărârea nr. 14/23.04.2026 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad în următoarea componență:

- 2 membri titulari și 2 membri supleanți;
- un expert independent, selectat de către autoritatea publică tutelară, prin Contractul de prestări servicii, înregistrat la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad sub nr. 526/23.04.2026, încheiat între Asociație și Societatea Fox Management Consultants S.R.L.

Procedura de selecție pentru ocuparea postului de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, pentru mandatul 2026-2030, rămas neocupat în urma desfășurării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație în funcție, s-a derulat în mod transparent, în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, forma în vigoare la data declanșării procedurii de selecție a Consiliului de Administrație în funcție, respectiv 25.03.2025, precum și cu prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare aprobat prin Hotărârea nr. 14/23.04.2026 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, așa cum au fost descrise de Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, în conformitate cu dispozițiile art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, următoarele:

- rezultatul evaluării candidaților de pe Lista scurtă din cadrul procedurii de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute conform criteriilor de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund Profilului Consiliului de administrație;

- clasamentul final și propunerea Comisiei de selecție în vederea mandatării reprezentanților acționarilor în Adunarea Generală a Acționarilor a Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad pentru numirea noului administrator.

Precizăm că întreaga procedură de selecție s-a desfășurat cu respectarea legislației relevante în materia guvernanței corporative, cu garanția respectării principiilor nediscriminării, tratamentului egal și confidențialității informațiilor și documentelor și a dispozițiilor legale privind protecția datelor cu caracter personal.

2. Etapele procedurii de selecție

2.1. Componenta inițială a Planului de selecție și Scrisoarea de așteptări:

Potrivit prevederilor art. 24, alin. (4) din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023, în cazul în care, ca urmare a derulării selecției, nu sunt ocupate toate pozițiile de administratori, selecția se organizează pentru pozițiile rămase vacante în condițiile prevăzute de secțiunea a 5-a, iar, potrivit prevederilor secțiunii a 5-a, respectiv a art. 24, alin. (4) din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023, **Planul de selecție întocmit la data organizării procedurii de selecție a consiliului în funcție își păstrează aplicabilitatea în ceea ce privește scrisoarea de așteptări, profilul consiliului și profilul candidatului, urmând a fi actualizate celelalte documente și formulare** prevăzute la art. 11 din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Prin urmare, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, împreună Comisia de Selecție și Nominalizare, constituită la nivelul autorității publice tutelare prin Hotărârea nr. 17/02.04.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, a trecut la etapa următoare a procedurii, respectiv la actualizarea documentelor și formularelor prevăzute la art. 11 din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023, cu excepția scrisorii de așteptări, profilului consiliului și profilului candidatului, care și-au păstrat aplicabilitatea, conform prevederilor legale mai sus menționate.

2.2. Componenta integrală a Planului de selecție, Profilul consiliului și Profilul candidatului:

Potrivit prevederilor art. 24, alin. (4) din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023, în cazul în care, ca urmare a derulării selecției, nu sunt ocupate toate pozițiile de administratori, selecția se organizează pentru pozițiile rămase vacante în condițiile prevăzute de secțiunea a 5-a, iar, potrivit prevederilor secțiunii a 5-a, respectiv a art. 24, alin. (4) din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023, **Planul de selecție întocmit la data organizării procedurii de selecție a consiliului în funcție își păstrează aplicabilitatea în ceea ce privește scrisoarea de așteptări, profilul consiliului și profilul candidatului, urmând a fi actualizate celelalte documente și formulare** prevăzute la art. 11 din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Prin urmare, **Profilul consiliului și Profilul candidatului** aprobate ca parte a Planului de Selecție - Componenta Integrală pentru selecția candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, prin Hotărârea nr. 22/15.05.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad și Hotărârea nr. 6/16.05.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, **și-au păstrat aplicabilitatea**, conform prevederilor legale mai sus menționate. Prin grija Serviciului Guvernanță Corporativă și a întreprinderii publice, documentul a fost publicat pe pagina web a autorității publice tutelare și a Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad și poate fi consultat la următoarele adrese web: <https://www.aditpa.ro/storage/documents/plan-de->

Potrivit dispozițiilor art. 10, alin. (1) – (3) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, Comisia de selecție și nominalizare a elaborat **Proiectul Planului de Selecție - Componenta Integrală pentru selecția a 1 (un) membru în Consiliul de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad**, pentru mandatul 2026 – 2030, în vederea consultării acționarilor reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad și definitivării documentului Componenta integrală a planului de selecție.

Comisia de selecție și nominalizare a publicat la data de 05.05.2026, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare la <https://www.aditpa.ro/storage/documents/anunt-consultari-plan-de-selectie-componenta-integrala-aditpa-05052026.pdf> și pe pagina de internet a Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad la <https://ctparad.ro/2026/05/05/rivind-consultarea-actionarilor-societatii-compania-de-transport-public-s-a-arad-i-n-vederea-definitivarii-elaborarii-componentei-integrale-a-planului-de-selectie-pentru-selectia-a-1-un-membru/>, **PROIECTUL Componentei integrale a planului de selecție pentru selecția a 1 (un) membru în Consiliul de Administrație în Consiliul de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, pentru mandatul 2026 – 2030 și ANUNȚUL privind publicarea proiectului Componentei integrale a planului de selecție pentru ca acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al Societății să poată formula propuneri de modificare și completare a proiectului, în vederea definitivării acestuia.**

Totodată, în temeiul art. 10, alin. (3) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, prin Adresele cu nr. 575/05.05.2026 și nr. 576/05.05.2026, au fost notificați acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice, respectiv Municipiul Arad - 71,2018 % și Județul Arad - 28,3446 %, asupra dreptului acestora de a formula propuneri de modificare și completare a proiectului Componentei integrale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării acestuia.

Întrucât, nu au fost formulate obiecțiuni sau propuneri cu privire la documentul supus consultării, a fost întocmit Procesul-Verbal nr. 611/12.05.2026 privind rezultatele consultărilor pe tema Proiectului Componentei Integrale a Planului de Selecție pentru selecția a 1 (un) membru în Consiliul de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, pentru mandatul 2026 – 2030, prin care s-a constatat ca acceptat tacit ca formă finală de către membrii Asociației care sunt și acționari ai Societății.

Prin Hotărârea AGOA nr. 10/28.05.2026 a Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad și prin Hotărârea AGA nr. 17/29.05.2026 a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad a fost aprobat **Planul de selecție - Componenta Integrală pentru selecția a 1 (un) membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, mandatul 2026-2030, respectiv a fost actualizat Planul de Selecție - Componenta Integrală pentru selecția candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad**, aprobat prin Hotărârea nr. 22/15.05.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad și Hotărârea nr. 6/16.05.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, în conformitate cu prevederile art. 24, alin. (4) din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023. Prin grija Serviciului Guvernanță Corporativă și a întreprinderii publice, documentul a fost publicat pe pagina web a autorității publice tutelare și a Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad și poate fi consultat la următoarele adrese web: <https://www.aditpa.ro/storage/documents/plan-de->

2.3. Publicarea Anunțului de selecție:

Anunțul privind selecția și recrutarea a 1 (un) membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, pentru mandatul 2026 – 2030 a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 11.06.2026, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire națională, respectiv în "Curierul Național"² și "Banișiafaceri.ro"³, pe platforma oficială a posturilor vacante din cadrul autorităților și instituțiilor publice din România – POSTURI.GOV.RO⁴, pe pagina web a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad⁵, a AMEPIP⁶ și a Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad⁷, precum și într-o publicație locală – Jurnalul Arădean⁸.

Data de 15 iulie 2026, ora 12:00, a fost termenul limită pentru depunerea candidaturilor stabilit prin Anunțul de selecție.

3. Desfășurarea propriu-zisă a procedurii de selecție

3.1.1. Elaborarea Listei lungi a candidaților:

Urmare a ședinței Comisiei de selecție și nominalizare desfășurată la data de 15 iulie 2026, orele 13⁰⁰, atât prin prezență fizică, cât și prin mijloace de comunicare la distanță cu expertul independent, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit următoarele:

1. Desigilarea (deschiderea) dosarelor de candidatură depuse și înregistrate la Registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, cel târziu până la data-limită, respectiv 15 iulie 2026, ora 12:00;
2. Asigurarea transmiterii către AMEPIP, în termen de două zile lucrătoare de la data-limită de depunere a dosarelor de candidatură, de către autoritatea publică tutelară a documentelor electronice depuse de candidații care nu fac parte din corpul administratorilor înscrși pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire și emiterii, după caz, a avizului conform;
3. Analiza și verificarea conținutului dosarelor de candidatură depuse cel târziu până la data-limită de depunere;

² <https://curierulnational.ro/anunt-membru-ca-compania-de-transport-public-s-a-arad/>

³ <https://banisfaceri.ro/asociația-de-dezvoltare-intercomunitară-de-transport-public-arad-in-calitate-de-autoritate-publica-tutelara-asistata-de-expert-independent-fox-management-consultants-x-r-l-anunțul-începerea-procesu-2/>

⁴ <https://posturi.gov.ro/anunt/administrator-societatea-compania-de-transport-public-s-a-arad/>

⁵ https://www.aditpa.ro/storage/article_documents/anunt-privind-selecția-unui-candidat-pentru-pozitia-de-membru-al-consiliului-de-administrație-al-societății-ctp-sa-arad.pdf

⁶ [https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrieri_asteptare/39564331/1708600/Anunt-privind-selecția-a-1%20\(un\)-candidat-pentru-pozitia-de-membru-al-Consiliului-de-Administrație-al-Societății-CTP-S.A.%20Arad.pdf](https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrieri_asteptare/39564331/1708600/Anunt-privind-selecția-a-1%20(un)-candidat-pentru-pozitia-de-membru-al-Consiliului-de-Administrație-al-Societății-CTP-S.A.%20Arad.pdf)

⁷ <https://ctparad.ro/2026/06/11/anunt-privind-selecția-a-unui-candidat-pentru-pozitia-de-membru-al-consiliului-de-administrație-al-societății-ctp-s-a-arad/>



ANUNȚ
Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad
organizează selecție pentru ocuparea unui (1) post vacant de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății Compania de Transport Public S.A. Arad.
Calendarul selecției, condițiile de înscriere, criteriile de selecție, modalitatea de evaluare a candidaților se găsesc pe pagina de internet la adresa <https://www.aditpa.ro/ro/articole/anunturi>.

4. Redactarea eventualelor clarificări suplimentare formulate candidaților și stabilirea termenului de răspuns;
5. Stabilirea/alcătuirea Listei lungi de candidaturi, cu caracter confidențial, pe baza dosarelor de candidatură depuse în termen și complete.

Astfel, până la 15 iulie 2026, orele 12⁰⁰, termen limită pentru depunerea dosarelor de candidatură stabilit prin Anunțul de recrutare și selecție publicat în data de 11.06.2026, au fost depuse 3 dosare de înscriere în format electronic pe adresa de email a expertului independent foxmanagement109@gmail.com, precum și în format letric prin registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad. Fiecare dosar de candidatură a primit un număr de înregistrare de la Registratura autorității publice tutelare.

După expirarea termenului limită pentru depunerea dosarelor de candidatură, în baza art. 7, lit. "c" din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului vacant de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, pentru mandatul 2026 – 2030, aprobat prin art. 2 din Hotărârea nr. 14/23.04.2026 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, în baza Procesului-Verbal de predare-primire nr. 1122/19 CSN/15.07.2026, Autoritatea publică tutelară a predat, iar Comisia de selecție și nominalizare, prin secretariatul acesteia, a preluat cele 3 dosare de candidatură depuse letric, în plic închis și sigilat la Registratura Autorității Publice Tutelare.

Conform Anunțului de selecție, criteriile în baza cărora au fost evaluate preliminar dosarele de candidatură sunt de conformare obligatorie a depunerii următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar/completare Formular Declarație pe proprie răspundere, conform Formular 1;
- Cazier fiscal/completare Formular Declarație pe proprie răspundere, conform Formular 2;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare/completare Declarație pe proprie răspundere, conform Formular 3;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de "*independent*", conform Formular 4;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale, conform Formular 5;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit, conform Formular 6;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție, conform Formular 7;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese, conform Formular 8;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională, conform Formular 9;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/insolvenței Societăților administrate sau conduse, conform Formular 10;
- Declarație privind apartenența la corpul administratorilor de întreprinderi publice – conform Formular 11.

În conformitate cu dispozițiile art. 1, alin. (1), pct. 9 și art. 20 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea documentelor aferente

dosarelor de candidatură depuse în format letric și online, pentru postul de membru în Consiliul de Administrație la Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad.

Pentru aceste considerente, s-a procedat la întocmirea Listei lungi, având caracter confidențial, în ordinea înscrierii candidaților, după cum urmează:

LISTA LUNGĂ A CANDIDAȚILOR

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare dosar	Documente depuse letric și digital
1.		Dosar nr. 986/30.06.2026	Da
2.		Dosar nr. 1106/09.07.2026	Da
3.		Dosar nr. 1120/15.07.2026	Da

Comisia de selecție și nominalizare a transmis dosarele de candidatură în format electronic Serviciului Guvernanță Corporativă, care, la rândul său, prin Adresa nr. 1132/16.07.2026, a transmis electronic către AMEPIP, înregistrată cu nr. 11335/16.07.2026, conform prevederilor art. 4⁵, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, documentele aferente dosarelor de candidatură ale candidaților care nu fac parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice, respectiv:

Nr.crt.	Număr dosar/data depunerii	Candidat
1.	986/30.06.2026	
2.	1120/15.07.2026	

în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, și emitere, după caz, a avizului conform.

3.1.2. Selecția candidaturilor din Lista lungă și trecerea de pe Lista lungă pe Lista scurtă a candidaților:

Comisia de selecție și nominalizare convocată pentru data de 30 iulie 2026, orele 12⁰⁰, în ședința desfășurată atât prin prezență fizică, cât și prin mijloace de comunicare la distanță cu expertul independent, în vederea definitivării Listei lungi a candidaților, a luat act de Adresa nr. 11335/27.07.2026 transmisă de către AMEPIP, în care au fost prezentate Autorității publice tutelare observațiile referitoare la cele 2 dosare de candidatură, sub aspectul îndeplinirii condițiilor minime legale de selecție și numire pentru fiecare candidat pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad.

Pentru cei 2 (doi) candidați care nu fac parte din corpul administratorilor de întreprinderi publice au fost emise avizele conform de către Președintele AMEPIP, respectiv Aviz conform nr. 639/27.07.2026 și Aviz conform nr. 640/27.07.2026, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. dosar	Aviz conform AMEPIP
1.		Dosar nr. 986/30.06.2026	Aviz conform nr. 640/27.07.2026
2.		Dosar nr. 1106/09.07.2026	Corpul administratorilor de întreprinderi publice – poziția 219
3.		Dosar nr. 1120/15.07.2026	Aviz conform nr. 639/27.07.2026

Pentru aceste considerente, Comisia de selecție și nominalizare, în vederea definitivării Listei lungi a candidaților, a analizat criteriile generale și specifice în vederea verificării îndeplinirii de către candidați a criteriilor minime legale de selecție cumulative instituite prin dispozițiile art. 28 alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

În consecință, Lista lungă a candidaților după evaluarea întrunirii cerințelor minime legale de selecție s-a prezentat astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. dosar	Aviz conform AMEPIP
1.	[REDACTED]	Dosar nr. 986/30.06.2026	Aviz conform nr. 640/27.07.2026
2.	[REDACTED]	Dosar nr. 1106/09.07.2026	Corpul administratorilor de întreprinderi publice – poziția 219
3.	[REDACTED]	Dosar nr. 1120/15.07.2026	Aviz conform nr. 639/27.07.2026

În vederea trecerii definitive pe de Lista lungă pe Lista scurtă și totodată a întocmirii Listei scurte a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat fiecare candidat rămas în Lista lungă prin aplicarea punctajului conform matricei pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului și al candidaților, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prin raportare la Profilul consiliului și Profilul candidatului, candidații au fost analizați comparativ, pornind de la verificarea activității desfășurate anterior de candidați și a referințelor acestora descrise în dosarele de candidatură.

Comisia de selecție a alocat punctajul pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului, cu excepția punctajului alocat pentru alinierea la Scrisoarea de așteptări, criteriu care se va puncta cu ocazia susținerii etapei interviului, după cum urmează:

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE
ADMINISTRAȚIE AL S.C. COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A. ARAD**
trecerea de pe LISTA LUNGA pe LISTA SCURTA mandatul 2026-2030

CSN NR 2511/30.07.2026

CRITERII				OBLIGATORII sau (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)		CANDIDAȚI			TOTAL			
				Pondere (0 - 1)								
						Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermedieri; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert						
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice											
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea			Oblig.	1	2,3	3,0	2,0	7,3	7,3	40	48,9
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică											
	2.1 Gândire strategică și previziuni			Oblig.	1	3,0	3,3	2,7	9,0	9,0	60	60,0
	2.2 Finanțe și contabilitate			Oblig.	1	3,0	2,7	3,3	9,0	9,0	40	60,0
	2.3 Managementul proiectelor			Oblig.	1	3,7	3,0	2,7	9,3	9,3	60	62,2
	2.4 Tehnologia informației			Oblig.	1	3,3	2,7	3,0	9,0	9,0	40	60,0
	2.5 Legislație			Oblig.	1	3,0	2,7	2,7	8,3	8,3	40	55,6
	3. Guvernanță corporativă											
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice			Oblig.	1	3,0	3,0	3,0	9,0	9,0	60	60,0
	3.2 Rolul consiliului			Oblig.	1	3,0	3,0	3,0	9,0	9,0	60	60,0
	3.3 Monitorizarea performanței			Oblig.	1	3,0	3,0	3,0	9,0	9,0	60	60,0
	4. Social și personal											
	4.1 Luarea deciziilor			Oblig.	1	3,0	3,0	3,0	9,0	9,0	60	60,0
	4.2 Relații interpersonale			Oblig.	1	4,3	4,3	4,3	13,0	13,0	60	86,7
	4.3 Negociere			Oblig.	1	3,0	3,0	3,0	9,0	9,0	60	60,0
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză			Oblig.	1	3,0	3,0	3,0	9,0	9,0	60	60,0
5. Experiența pe plan local și internațional												
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante			Opt.	1	4,0	3,0	3,0	10,0	10,0	60	66,7	
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice												
6.1 Competențe de conducere			Oblig.	0,5	4,0	3,7	3,7	11,3	5,7	20	75,6	
Sub - total 1.					48,7	46,3	45,3					
Sub - total ponderat 1.					46,67	44,50	43,50					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională			Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15,0	60	100,0
	2.Integritate			Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15,0	60	100,0
	3.Independență			Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15,0	60	100
	4.Exponere politică			Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală			Oblig.	1	3,0	3,0	3,0	9,0	9,0	60	60
	6.Alinierea cu cerșorarea de așteptări - se sancționează la interviu			Oblig.	1	0,0	0,0	0,0	0,0	0	60	0
	7.Diversitate de gen NA			Oblig.	1	M	M	F	0,0	0	33	40
	Sub - total 2.					23,0	23,0	23,0				
Sub - total ponderat 2.					23,00	23,00	23,00					
3. CONDIȚII PRESRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate			Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15	15	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal			Oblig.	1	2,0	2,0	2,0	6	6	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment			Oblig.	1	2,0	2,0	2,0	6	6	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți și sau regiilor autonome			Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15,0	100	100
	5. Studii superioare și experiența în domeniu			Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15	15	100	100
	Sub-total 3					19,0	19,0	19,0				
TOTAL (1+2+3)					90,7	88,3	87,3					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					88,7	86,5	85,5					
CLASAMENT					1	2	3					

COMISIA DE SELECȚIE

Președinte: ILIE Ovidiu

Membri: Lung-Frent Maria

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.

expert independent Stefan Gabriel Magda RADU

Secretar: Nan Flora-Maria



3.1.3. Lista scurtă a candidaților:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. dosar	Aviz conform AMEPIP
1.	[REDACTED]	Dosar nr. 986/30.06.2026	Aviz conform nr. 640/27.07.2026
2.	[REDACTED]	Dosar nr. 1106/09.07.2026	Corpul administratorilor de întreprinderi publice – poziția 219
3.	[REDACTED]	Dosar nr. 1120/15.07.2026	Aviz conform nr. 639/27.07.2026

Candidaților selectați pe Lista scurtă li s-a adus la cunoștință depunerea, cel târziu până la data de 17 august 2026, orele 16:30 a Declarației de intenție la registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, precum și în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent foxmanagement109@gmail.com, iar toți cei trei candidați selectați pe Lista scurtă au depus declarația de intenție în termen.

Analiza Declarațiilor de intenție depuse de candidați a avut loc în cadrul ședinței Comisiei de selecție și nominalizare desfășurată la data de 18 august 2026, orele 11³⁰, atât prin prezență fizică, cât și prin mijloace de comunicare la distanță cu expertul independent, Comisia de selecție și nominalizare le-a evaluat în baza a două teme majore: structură și conținut, potrivit prevederilor din Anexa 1c la H.G. nr. 639/27.07.2023. Din punct de vedere al structurii, Comisia a urmărit dacă Declarația de intenție conține secțiunile prevăzute de lege, iar din punct de vedere al conținutului, Comisia a urmărit modul în care candidații răspund așteptărilor definite în cadrul Scrisorii de așteptări.

Comisia de selecție și nominalizare a programat Interviu pentru data de 20 august 2026, Anunțul privind desfășurarea interviului fiind afișat în data de 17 august 2026 la sediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, din Arad, B-dul Revoluției, nr. 50, et. 1, ap. 2, județul Arad și pe pagina de internet a autorității publice tutelare, la adresele de web: <https://www.aditpa.ro/storage/documents/anunt-programare-interviu-selectie-candidati-membrii-ca-la-ctp-17082026.pdf> și <https://www.aditpa.ro/ro/articol/85/anunt-programare-interviu-selectie-candidati-membrii-ca-la-ctp-17082026>.

În vederea susținerii interviului, candidații au fost invitați la sediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, din Arad, B-dul Revoluției, nr. 50, et. 1, ap. 2, județul Arad, începând cu orele 13:15.

Etapa Interviuului s-a desfășurat conform programărilor în data de 20 august 2026, în intervalul orar 13:15 – 15:30, în format hibrid de videoconferință, cu prezența fizică a celor trei candidați rămași pe Lista scurtă și a Comisiei de selecție cu excepția expertului independent care s-a conectat prin aplicația ZOOM, candidații exprimându-și consimțământul expres cu privire la prelucrarea audio-video a înregistrării, cu respectarea Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016, precum și legislația națională privind protecția și securitatea datelor personale, în vigoare, astfel încât desfășurarea interviului s-a consemnat prin înregistrarea acestuia și arhivarea pe medii de stocare care permit conservarea și redarea informațiilor.

La interviu s-au prezentat toți cei cinci candidați din Lista scurtă, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare dosar
1.	[REDACTED]	Dosar nr. 986/30.06.2026
2.	[REDACTED]	Dosar nr. 1106/09.07.2026
3.	[REDACTED]	Dosar nr. 1120/15.07.2026

Timpul alocat fiecărui candidat în etapa Interviuului a fost 30 de minute.

În cadrul interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și declarațiile de intenție și au integrat rezultatele analizei în Matricea profilului Consiliului de administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile. Etapa interviului s-a concentrat, fără a se limita la acestea, asupra următoarelor aspecte:

- prezentarea generală a competențelor profesionale ale candidaților și a rezultatelor remarcabile din cariera profesională a candidaților;
- aspecte legate de guvernanța corporativă și rolul Consiliului de administrație în administrarea întreprinderii publice, cunoașterea legislației în materia guvernanței corporative și a indicatorilor de performanță ai întreprinderii publice;
- prezentarea alinierii la Scrisoarea de așteptări.

Candidații au demonstrat, în timpul expunerii, că au îndeplinit responsabilități manageriale gestionând resurse (financiare și umane) în cadrul proiectelor coordonate obținând rezultate optime alături cu echipele avute în subordine. Candidații au arătat că dețin cunoștințe și abilități necesare de administrare și de gestionare a resurselor în mod judicios, fiind orientați către scop, către eficiență și performanță. Pe parcursul expunerii, candidații au arătat că au cunoștințe în ceea ce privește Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad, au înțeles care sunt provocările viitoare cu care întreprinderea se confruntă, informându-se din datele publice puse la dispoziție, precum și din mediul de afaceri.

În cadrul experiențelor profesionale anterioare candidații au demonstrat că au capacitate decizională, competențe de planificare strategică, de management, cunoaștere a pachetului legislativ în materia guvernanței corporative, a legislației în materia ajutoarelor de stat pentru desfășurarea serviciului public de transport persoane. Candidații au arătat că stăpânesc principiile de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice și a modului de aplicare, cunosc rolul consiliului și importanța acestuia, precum și modalitățile în care se poate măsura performanța, prezentând importanța indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aplicabili întreprinderii publice, în vederea creșterii performanței acesteia. Candidații au dovedit, prin exemplele oferite în cadrul interviului, că dețin abilități de comunicare, negociere și relaționare, că dețin capacitatea de a influența, de a trasa sarcini de lucru, de a coordona echipe.

În susținerea Declarației de intenție candidații au arătat care este viziunea pe care o au asupra întreprinderii publice, asupra perspectivelor de dezvoltare și care este modul în care cunoștințele, trăsăturile și experiența acumulată în domeniile de activitate în care își desfășoară activitatea pot contribui la performanța Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, la a cărei conducere candidează. De asemenea, candidații au arătat că au o abordare realistă, adecvată mediului și contextului economic, fiind conștienți de riscurile cu care este posibil să se confrunte în implementarea planului de acțiune pe care și l-au propus.

Candidații au fost punctați de către Comisia de selecție și nominalizare în cursul interviului de selecție, punctarea realizându-se cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevăzute în matricea Profilului candidatului și ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare dintre criterii, așa cum aceștia au fost definiți în cadrul matricei Consiliului de administrație aprobați prin Hotărârea nr. 14/23.04.2026 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad.

Comisia de selecție și nominalizare a analizat cunoștințele profesionale și abilitățile candidaților, urmărind, în baza analizei competențelor, trăsăturilor și cerințelor prescriptive și proscriptive, definitivarea punctajelor și stabilirea ierarhiei în Lista scurtă a candidaților, pornind de la punctajul alocat primei matrici întocmită la trecerea de pe Lista lungă, pe Lista scurtă, la care au fost avute în vedere fără a se limita la acestea, următoarele: analiza conținutului dosarului de candidatură; evaluarea criteriilor și competențelor din matricea Profilului candidatului raportat la profilul consiliului; analiza și evaluarea Declarației de intenție a fiecărui candidat rămas pe Lista scurtă. Astfel, urmare a susținerii interviului, Comisia

de selecție și nominalizare a evaluat candidaturile raportat la criteriile matricei Profilului consiliului și integrarea rezultatelor etapei interviului în matricea Profilului de candidat și după analiza modului în care aceste candidaturi satisfac cerințele pragului minim colectiv pentru fiecare criteriu în parte și punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

În vederea respectării prevederilor Anexei nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, prin punctajul acordat de către Comisia de selecție, fiecare dintre cei trei candidați aflați pe Lista scurtă care s-au prezentat la interviu, a contribuit la atingerea pragului minim colectiv. Profilul competențelor analizate pe parcursul interviurilor finale de selecție a corespuns cerințelor formulate de autoritatea publică tutelară pentru ocuparea postului vacant de membru al Consiliului de administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE
ADMINISTRAȚIE AL S.C. COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A. ARAD
LISTA SCURTA - după ETAPA INTERVIULUI 20 August 2026 mandatul 2026-2030**

CSN NR.43/25.08.2026

CRITERII				CANDIDAȚI									
				OBLIGATORII (Oblig.)	sau OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)				TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
							Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4 = Avansat; 5=Expert						
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice												
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea				Oblig.	1	2,3	3,0	2,0	7,3	7,3	40	48,9
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică												
	2.1 Gândire strategică și previziuni				Oblig.	1	3,0	3,3	2,7	9,0	9,0	60	60,0
	2.2 Finanțe și contabilitate				Oblig.	1	3,0	2,7	3,3	9,0	9,0	40	60,0
	2.3 Managementul proiectelor				Oblig.	1	3,7	3,0	2,7	9,3	9,3	60	62,2
	2.4 Tehnologia informației				Oblig.	1	3,3	2,7	3,0	9,0	9,0	40	60,0
	2.5 Legislație				Oblig.	1	3,0	2,7	2,7	8,3	8,3	40	55,6
	3. Guvernanță corporativă												
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice				Oblig.	1	3,0	3,0	3,0	9,0	9,0	60	60,0
	3.2 Rolul consiliului				Oblig.	1	3,0	3,0	3,0	9,0	9,0	60	60,0
	3.3 Monitorizarea performanței				Oblig.	1	3,0	3,0	3,0	9,0	9,0	60	60,0
	4. Social și personal												
	4.1 Luarea deciziilor				Oblig.	1	3,0	3,0	3,0	9,0	9,0	60	60,0
	4.2 Relații interpersonale				Oblig.	1	4,3	4,3	4,3	13,0	13,0	60	86,7
	4.3 Negociere				Oblig.	1	3,0	3,0	3,0	9,0	9,0	60	60,0
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză				Oblig.	1	3,0	3,0	3,0	9,0	9,0	60	60,0
	5. Experiența pe plan local și internațional												
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al societății și alte domenii relevante				Opt.	1	4,0	3,0	3,0	10,0	10,0	60	66,7
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice												
	6.1 Competențe de conducere				Oblig.	0,5	4,0	3,7	3,7	11,3	5,7	20	75,6
Sub - total 1.						48,7	46,3	45,3					
Sub - total ponderat 1.						46,67	44,50	43,50					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională				Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15,0	60	100,0
	2.Integritate				Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15,0	60	100,0
	3.Independență				Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15,0	60	100
	4.Expunere politică				Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală				Oblig.	1	3,0	3,0	3,0	9,0	9,0	60	60
	6.Alinierea cu scrisoarea de așteptări				Oblig.	1	3,1	4,0	3,9	11,0	10,97	60	73,11
	7.Diversitate de gen NA				Oblig.	1	M	M	F	0,0	0	33	40
	Sub - total 2.						26,1	27,0	26,9				
Sub - total ponderat 2.						26,10	26,97	26,90					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate				Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15	15	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal				Oblig.	1	2,0	2,0	2,0	6	6	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment				Oblig.	1	2,0	2,0	2,0	6	6	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome				Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15,0	15,0	100	100
	5. Studii superioare și experiența în domeniu				Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	15	15	100	100
	Sub-total 3						19,0	19,0	19,0				
	TOTAL (1+2+3)						93,8	92,3	91,2				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						91,8	90,5	89,4					
CLASAMENT						1	2	3					

COMISIA DE SELECȚIE:

Președinte: ILIE Ovidiu

Membri: Lung-Frent Maria

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.

expert independent Stefan Gabriela/Magda RADU

Secretar: Nan Florin-Maria



Pragul minim colectiv pe fiecare criteriu reflectă nivelul minim al competenței colective pe care membrii individuali ai consiliului trebuie să o posede împreună, astfel încât consiliul să fie capabil să întrunească nivelul de capacități al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale.

Formula de calcul a pragului minim colectiv pentru fiecare criteriu este:

$$\frac{\text{punctaj minim acceptat pentru criteriu în total}}{[\text{numărul candidați sau membri} \times \text{punctajul maxim}] \times 100}$$

Pentru definirea punctajului minim acceptat se are în vedere nivelul minim acceptat de competență la criteriul respectiv. Nivelul minim acceptat de competență reprezintă scorul de la care obținerea unei performanțe superioare în post este posibilă și ia valori pe scala de evaluare de la 1 la 5, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”.

Punctajul minim acceptat este calculat astfel:

$$\text{nivelul minim acceptat} \times \text{numărul de membri}$$

4. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare

- 4.1. Comisia de selecție și nominalizare, întrunită în ședința din 25 august 2026 orele 14⁰⁰, integrând punctajul etapei interviului în întregul parcurs al procedurii de selecție potrivit Matricei centralizatoare, a întocmit clasamentul candidaților în ordinea punctajului obținut.

CLASAMENTUL CANDIDAȚILOR

cuprinde candidații și punctajele obținute de către aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

Nr crt.	Nume prenume candidat	Domeniul de specializare	Punctaj realizat	Statut ne/independent
1.		Științe ingineresti	91,8	Independent
2.		Științe ingineresti	90,5	Independent
3.		Științe economice	89,4	Independent

4.2. Clasamentul pentru postul vacant – post generalist, de administrator

Potrivit dispozițiilor art. 29, alin. (I), teza I - III din O.U.G. nr. 109/2011, forma în vigoare la data declanșării procedurii de selecție a Consiliului de Administrație în funcție – 25.03.2025 – *”Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare și, după caz, dintre propunerile*

autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat”.

Motivare: Întrucât, procedura de selecție vizează ocuparea unui singur post (generalist) vacant de membru în Consiliul de Administrație, pentru care s-au calificat 3 (trei) candidați, Comisia de selecție și nominalizarea a întocmit o singură listă scurtă.

5. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, forma în vigoare la data declanșării procedurii de selecție a Consiliului de Administrație în funcție – 25.03.2025 potrivit art. IV, alin. 2 din Legea nr. 158/2025, se vor respecta următoarele cerințe minime legale obligatorii privind alcătuirea și componența integrală a Consiliului de administrație, astfel:

5.1. Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 – *”În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”*.

Motivare: Toți candidații aflați în Clasament îndeplinesc condițiile referitoare la experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome, conform documentelor depuse, fiecare dintre aceștia având avizul conform de la AMEPIP sau făcând parte din Corpul administratorilor de întreprinderi publice.

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Aviz conform nr.
1	986/30.06.2026		Aviz conform nr. 640/27.07.2026
3	1106/09.07.2026		Corpul administratorilor de întreprinderi publice – poziția 219
2	1120/15.07.2026		Aviz conform nr. 639/27.07.2026

5.2. Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011 – *”Consiliul de administrație este format din 5-7 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condilii cumulative:*

- a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;*
- b) au cel puțin 50 de angajați”*.

Motivare: Consiliul de Administrație este format din 5 membri, Societatea ”COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC” S.A. Arad îndeplinește condițiile cumulative.

La data de 31.12.2024 societatea înregistra o cifră de afaceri: 68.276.095 lei (13.726.321 EURO) și un număr de angajați: 502, iar, la data de 31.12.2025, societatea înregistra o cifră de afaceri de 74.045.069 lei (14.522.912 EURO) și un număr de 499 angajați.

- 5.3. Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 – *"Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani"*.

Motivare:

- a) Toți candidații aflați în Clasament îndeplinesc condițiile referitoare la nivelul de studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență, conform documentelor depuse, redate sumar în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat / Număr Dosar	Tipul de studii
1.	[REDACTAT] Dosar nr. 986/30.06.2026	Diplomă de licență – iunie 2008 Profilul: ELECTROTEHNICĂ Specializare: CONSTRUCȚII ELECTROTEHNICE
2.	[REDACTAT] Dosar nr. 1106/09.07.2026	Diplomă de licență – Iunie 1994 Profilul: MECANIC Specializare: UTILAJ TEHNIC TEXTIL ȘI DE PIELĂRIE
3.	[REDACTAT] Dosar nr. 1120/15.07.2026	Diplomă de Licență — septembrie 1997 Profil: ECONOMIC Specializare: CONTABILITATE ȘI INFORMATICĂ DE GESTIUNE

- b) Motivare: Toți candidații aflați în Clasament îndeplinesc condițiile referitoare la experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, conform documentelor depuse, doi dintre aceștia având avizul conform al AMEPIP, descris la secțiunea 5.1, iar unul fiind înscris în Corpul administratorilor de întreprinderi publice – poziția 219.

- 5.4. Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (5) din O.U.G. nr. 109/2011 – *"În cazul consiliilor de administrație ale societăților administrate în sistem unitar la care se face referire la alin. (2), precum și ale societăților administrate în sistem dualist, cel mult doi membri ai consiliului sunt funcționari publici sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice, în cazul în care consiliul de administrație are mai mult de 5 membri. În caz contrar, un singur membru al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere este funcționar public sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice."*

Motivare: Niciunul dintre candidații aflați în Clasament nu fac parte din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

- 5.5. Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (6) din O.U.G. nr. 109/2011 – *"Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în înțelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți"*.

Potrivit dispozițiilor art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare – *"La desemnarea administratorului independent, adunarea generală a acționarilor va avea în vedere următoarele criterii:*

- a) să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta fisă nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
- b) să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;
- c) să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;
- d) să nu fie acționar semnificativ al societății;
- e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
- f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;
- g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;
- h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;
- i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în lina dintre situațiile prevăzute la lit. "a" și "d".

Motivare: Situația referitoare la gradul de independență al candidaților aflați în Clasament este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat / Număr Dosar	Independent	Observații
1.	[REDACTED] 986/30.06.2026	DA	-
2.	[REDACTED] 1106/09.07.2026	DA	-
3.	[REDACTED] 1120/15.07.2026	DA	-

5.6. Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 – "Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat".

Locul	Nume și prenume candidat / Număr Dosar	M/F	Observații
1.	[REDACTED] 986/30.06.2026	M	-
2.	[REDACTED] 1106/09.07.2026	M	-
3.	[REDACTED] 1120/15.07.2026	F	-

Motivare: Întrucât Consiliul de Administrație este format din 5 membri, iar dintre cei 4 (patru) membri ai Consiliului în funcție, 2 (doi) sunt bărbați și 2 (doi) sunt femei, rezultă că, oricare dintre cei trei candidați ar fi desemnat membru în Consiliul de Administrație s-ar respecta cerința legală ca o treime din totalul administratorilor să aparțină genului subreprezentat. Astfel, Consiliul de Administrație este format din 5 membri iar o treime din totalul administratorilor reprezintă 2,31 membri. Rezultă că, oricare dintre cei trei

candidați ar fi desemnat, componența Consiliului ar ajunge: fie la 3 bărbați și 2 femei, fie la 3 femei și 2 bărbați, motiv pentru care, în oricare situație se respectă acest criteriu obligatoriu privind genul subreprezentat.

5.7. Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (8) din O.U.G. nr. 109/2011 – *”Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit”.*

Motivare: Durata mandatului noului administrator desemnat în urma reluării procedurii de selecție va coincide cu durata rămasă din mandatul consiliului în funcție.

5.8. Potrivit dispozițiilor art. 30, alin. (9) din O.U.G. nr. 109/2011 – *”În cazul în care, din motive imputabile, administratorii nu îndeplinesc indicatorii de performanță stabiliți prin contractele de mandat, adunarea generală a acționarilor îi revocă din funcție și hotărăște, în termen de maximum 45 de zile de la vacanțare, declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea de noi administratori, în conformitate cu prevederile art. 29. Administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânării definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație prevăzute de prezenta lege”.*

Motivare: Nici unul dintre candidații aflați în Clasament nu se află în situația de a fi fost revocat din funcție pentru neîndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți prin contractele de mandat, din motive imputabile.

5.9. Potrivit dispozițiilor art. 33 din O.U.G. nr. 109/2011 – *”O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice a căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere”.*

Motivare: La semnarea contractului de mandat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

Situația prezentă referitoare la numărul de mandate exercitate concomitent, la alte societăți decât Societatea ”COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC” S.A. Arad de către fiecare candidat aflat în Clasament este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat / Număr Dosar	Nr. mandate	Observații
1.	[REDACTAT]/986/30.06.2026	1	Administrator provizoriu tot la SC CTP SA Arad
2.	[REDACTAT] 106/09.07.2026	0	-
3.	[REDACTAT] 1120/15.07.2026	0	-

- 5.10. Potrivit dispozițiilor art. 34, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 – *”În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative”*.

Motivare: Având în vedere numărul de 5 (cinci) membri al Consiliului de Administrație în funcție, stabilit prin Actul Constitutiv al Societății **”COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC” S.A. Arad**, la nivelul Consiliului s-au constituit următoarele comitete consultative: *comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit*, candidatul selectat urmând să fie integrat în comitetele constituite.

- 5.11. Potrivit dispozițiilor art. 34, alin. (1) O.U.G. nr. 109/2011 – *”Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare”*.

Potrivit dispozițiilor art. 65 alin. (1)-(5) din Legea nr. 162/2017, cu modificările și completările ulterioare:

”Art. 65 Comitetul de audit

- (1) *Entitățile de interes public trebuie să aibă un comitet de audit, potrivit legii.*
- (2) *Comitetul de audit trebuie să fie un comitet independent sau un comitet al consiliului de administrație sau de supraveghere al entităților auditate. Acesta este alcătuit din membri neexecutivi ai consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate și/sau din membrii desemnați de adunarea generală a acționarilor sau asociaților entității auditate sau, pentru entitățile care nu au acționari sau asociați, de un organism echivalent.*
- (3) *Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să aibă competențe în domeniul contabilității și auditului statutar*
- (3[^]1) *În aplicarea prevederilor alin. (3), în vederea atestării competențelor, cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să fie autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente Justificative.*

Notă: Conform articolului II din O.U.G. nr. 137 din 27.11.2024 publicată în, astfel cum a fost modificat prin art. VIII din Ordonanța nr. 10 din 01.02.2025, entitățile de interes public trebuie să îndeplinească cerința prevăzută la art. 65 alin. (3[^]1) din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, până cel mai târziu la data de 30 septembrie 2025 sau, după caz, până la încetarea ori prelungirea prin orice modalitate admisă de lege a oricăror mandate în Comitetul de audit/Consiliul de administrație/Consiliul de Supraveghere.

- (4) *Comitetul de audit trebuie să aibă calificările prevăzute de lege în domeniul în care își desfășoară activitatea entitatea auditată.*
- (5) *Majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți de entitatea auditată. Președintele comitetului de audit este numit de membrii acestuia sau de către consiliul de supraveghere al entității auditate și este independent de entitatea auditată.*
- (6) *Fără a aduce atingere responsabilității administratorului entității, membrilor consiliului de administrație/supraveghere, de conducere ori a altor membri care sunt numiți de adunarea*

generală a acționarilor sau asociaților din cadrul entității auditate, comitetul de audit are, printre altele, următoarele atribuții:

- a) informează administratorul entității sau membrii consiliului de administrație/supraveghere ai entității auditate cu privire la rezultatele auditului statutar și, după caz, cu privire la rezultatele asigurării raportării privind durabilitatea și explică în ce mod au contribuit auditul statutar și asigurarea raportării privind durabilitatea la integritatea raportării financiare respectiv, a raportării privind durabilitatea și care a fost rolul comitetului de audit în acest proces;
 - b) monitorizează procesul de raportare financiară și, după caz, de raportare privind durabilitatea, inclusiv procesul de raportare electronică, astfel cum este menționat în reglementările contabile aplicabile și procesul demarat de întreprindere pentru a identifica informațiile raportate în conformitate cu standardele de raportare privind durabilitatea adoptate de către Comisia Europeană în temeiul art. 29b din Directiva 2013/34/UE și transmite recomandări sau propuneri pentru a asigura integritatea entității auditate;
 - c) monitorizează eficacitatea sistemelor utilizate de entitate pentru controlul intern al calității și gestionarea riscului și, după caz, eficacitatea auditului intern, în ceea ce privește raportarea financiară și, după caz, raportarea privind durabilitatea întreprinderii, inclusiv procesul său de raportare electronică astfel cum este menționat în reglementările contabile aplicabile fără a încălca independența entității auditate;
 - d) monitorizează auditul statutar al situațiilor financiare anuale și consolidate după caz, asigurarea raportării anuale și consolidate privind durabilitatea, în special desfășurarea acestuia, ținând cont de constatările și concluziile autorității competente, în conformitate cu art. 26 alin. (6) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014;
 - e) evaluează și monitorizează independența auditorilor financiari sau a firmelor de audit în conformitate cu art. 21-25, 28, 29, 31¹, 31² și 31³ din prezenta lege și cu art. 6 din Regulamentul (UE) nr. 537/2014 și, în special, oportunitatea prestării unor servicii care nu sunt de audit către entitatea auditată în conformitate cu art. 5 din respectivul regulament;
 - f) răspunde de procedura deselectie a auditorului financiar sau a firmei de audit și recomandă adunării generale a acționarilor/membrilor organului de administrație sau supraveghere auditorul financiar sau firma/firmele de audit care urmează a fi desemnată/desemnate în conformitate cu art. 16 din Regulamentul (UE) nr. 537/2014, cu excepția cazului în care se aplică art. 16 alin. (8) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014.
- (7) Entitățile ale căror situații financiare anuale sunt supuse, potrivit legii, auditului statutar sunt obligate să organizeze și să asigure exercitarea activității de audit intern, potrivit cadrului legal”.

Motivare:

Consiliul de Administrație în funcție al Societății ”COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC” S.A. Arad îndeplinește condiția prevăzută la art. 65 alin. 3¹ din Legea nr. 162/2017, respectiv 1 (un) administrator deținând experiență de cel puțin 3 ani în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație ale unor societăți. Situația prezentă referitoare la condițiile pentru a face parte din comitetul de audit din cadrul Consiliului de Administrație al Societății ”COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC” S.A. Arad de către fiecare candidat aflat în Lista scurtă și Clasament este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat/Număr Dosar	Document	Observații
3	[REDACTAT] 1120/15.07.2026	Adv. 184/18.04.2001	Expert contabil

6. Concluzii

Urmare a analizei dosarelor de candidatură pentru ocuparea postului vacant de membru în Consiliul de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, depuse până la termenul limită - 15 iulie 2026, ora 12:00, stabilit prin Anunțul de selecție, raportându-se cerințele minime legale și cumulative de selecție instituite prin dispozițiile art. 28 alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare numită prin Hotărârea nr. 14/23.04.2026 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, a decis că toți cei 3 (trei) candidați care au participat la procedura de selecție, îndeplinesc criteriile de evaluare pentru trecerea din Lista lungă pe Lista scurtă, dintre care, pentru 2 (doi) a fost emis de către Președintele AMEPIP avizul conform, iar 1 (un) candidat este înscris în Corpul administratorilor de întreprinderi publice – poziția 219 (enumerate la pag. 10 a prezentului raport final).

Raportându-se la profilul consiliului și al candidatului, în temeiul dispozițiilor art. 22 din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023, coroborate cu art. 23 din Regulamentul de organizare și funcționare, Comisia de selecție și nominalizare a realizat Lista scurtă.

În urma analizei declarațiilor de intenție, depuse până la data de 17 august 2026 de către cei trei candidați admiși pe Lista scurtă, și urmare a susținerii etapei interviului desfășurat în data de 20 august 2026, Comisia de selecție a integrat rezultatele evaluării candidaților în matricea centralizatoare raportat la profilul consiliului și al candidaților.

În vederea respectării prevederilor Anexei nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, prin punctajul acordat de către Comisia de selecție și nominalizare, fiecare dintre cei trei candidați aflați pe Lista scurtă care s-au prezentat la interviu, a contribuit la atingerea pragului minim colectiv. De asemenea, respectând dispozițiile art. 28 alin. (1), (2), (3), (5) și (6) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la limitarea numărului administratorilor din categoria funcționarilor publici sau altor categorii de personal asimilat din cadrul autorității publice tutelare ori a altor autorități sau instituții publice, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat cele trei candidaturi depuse pe baza punctajului centralizat al matricei finale, departajându-le în ordinea descrescătoare a punctajului alocat.

Pentru aceste considerente, potrivit art. 22, alin. (6) din Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul candidaților și prezentul Raport final pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație la Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad, după cum urmează:

Nr crt.	Nume prenume candidat	Domeniul de specializare	Punctaj realizat	Statut ne/independent
1.		Științe inginerești	91,8	Independent
2.		Științe inginerești	90,5	Independent
3.		Științe economice	89,4	Independent

Asigurându-se de respectarea dispozițiilor art. 22, alin. (7), lit. a) și c) din aceleași Norme metodologice, Raportul final se va transmite către AMEPIP în vederea respectării dispozițiilor art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din O.U.G. nr. 109/2011, așa cum a fost modificat prin O.U.G. nr. 22/2025 și, ulterior, conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor, pentru propunerea de membri în consiliu.

Prezentul Raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului vacant de membru în Consiliul de administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad în data de 25 august 2026, cu respectarea confidențialității informațiilor și a dispozițiilor legale privind protecția datelor cu caracter personal.

**Comisia de selecție și nominalizare a membrilor în cadrul Consiliului de Administrație
al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad**

Președinte Comisia de Selecție și Nominalizare
Ovidiu ILIE



membru
Luna Frenț-Maria



membru
Societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.,
prin Ștefan Gabriela



Întocmit
Secretar Comisia de Selecție și Nominalizare
Nan Flora-Maria



