

Raport final
privind procedura de selecție a membrilor în cadrul
Consiliului de Administrație la
Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad
pentru mandatul 2025-2029

- REVIZUIT OCTOMBRIE 2025 -

Autoritatea publică tutelară:

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad

Întreprinderea publică:

Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad

Comisia de selecție și nominalizare

Expert independent:

Societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.



Cuprins

1. Considerații prealabile	3
2. Etapele procedurii de selecție	4
2.1. Componenta inițială a Planului de selecție	4
2.2. Componenta integrală a Planului de selecție	5
2.3. Publicarea Anunțului de selecție	6
3. Desfășurarea propriu-zisă a procedurii de selecție	7
3.1.1. Elaborarea Listei lungi a candidaților	7
3.1.2. Selecția candidaturilor din Lista lungă și trecerea de pe Lista lungă pe Lista scurtă a candidaților	9
3.1.3. Lista scurtă a candidaților	17
4. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare.....	21
5. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului	22
6. Concluzii	29

1. Considerații prealabile

Prezentul Raport final revizuit este elaborat în scopul finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad, pentru un mandat de 4 ani, în conformitate cu:

- Decizia Președintelui Interimar AMEPIP nr. 41/15.09.2025, precum și cu luarea în considerare a constatărilor regăsite în Raportul de verificare a procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad nr. 9602/15.09.2025 - parte integrantă din Decizia nr. 41/15.09.2025;
- Decizia Președintelui Interimar AMEPIP nr. 50/21.10.2025, precum și cu luarea în considerare a constatărilor regăsite în Raportul nr. 11233/21.10.2025 de verificare a demersurilor întreprinse ca urmare a măsurilor de remediere dispuse prin Decizia nr. 41/15.09.2025 a Președintelui interimar al AMEPIP, în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public S.A. Arad - parte integrantă din Decizia nr. 50/21.10.2025;
- prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare numită prin Hotărârea nr. 17/02.04.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad;
- Actul constitutiv al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad.

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad exercită, în temeiul art. 27, alin. (3) din Legea nr. 51/2006, serviciilor comunitare de utilități publice și a mandatului special acordat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Arad nr. 150/31.03.2021, Hotărârea Consiliului Județean Arad nr. 94/31.03.2021, Hotărârea Consiliului Local al Comunei Ghioroc nr. 32/31.03.2021 și Hotărârea Consiliului Local al Comunei Săvârșin nr. 23/31.03.2021, prerogativa de autoritate publică tutelară asupra Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, societate comercială pe acțiuni, administrată în sistem unitar, care se încadrează, în categoria întreprinderilor publice reglementate prin dispozițiile art. 2, pct. 2, lit. b) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completări ulterioare.

Potrivit Capitolului V al Actului constitutiv¹ și a legislației în vigoare la data declanșării procedurii de selecție, Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad este administrată de către un Consiliu de Administrație format din 7 (șapte) membri, desemnați de Adunarea Generală a Acționarilor pentru un mandat de 4 ani, cu posibilitatea de a fi realeși pentru un nou mandat de 4 ani.

Având în vedere faptul că, mandatul administratorilor pentru perioada 2021-2025 urma a înceta la data de 30.09.2025, în vederea respectării dispozițiilor art. 3, alin. (1), lit. b) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, potrivit căruia declanșarea procedurii de selecție începe cu 6 luni înaintea expirării mandatului actualului Consiliu de administrație (termen care curge de la data adoptării hotărârii adunării generale a acționarilor), prin Hotărârea nr. 3/25.03.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor a Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad a fost declanșată procedura de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al întreprinderii publice.

Pentru aceste considerente, prin Adresa cu nr. 3705/27.03.2025, Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad a notificat Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad despre declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad.

¹ Documentul poate fi consultat la următoarea adresă web <https://ctparad.ro/2025/04/23/act-constitutiv-2025/>

La data de 27.03.2025, prin Adresa cu nr. 412/27.03.2025, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, în temeiul art. 3, alin. (3) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. H.G. nr. 639/2023, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice asupra declanșării procedurii de selecție ai administratorilor întreprinderii publice - Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad, notificare înregistrată la AMEPIP sub nr. 3.195/27.03.2025.

Componenta Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad și Regulamentul de organizare și funcționare al comisiei au fost aprobate prin Hotărârea nr. 17/02.04.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad în următoarea componență:

- 2 membri titulari și 2 membri supleanți;
- un expert independent, selectat de către autoritatea publică tutelară, prin Contractul de prestări servicii, înregistrat la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad sub nr. 446/01.04.2025, încheiat între Asociație și Societatea Fox Management Consultants S.R.L.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, precum și cu prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare aprobat prin Hotărârea nr. 17/02.04.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, așa cum au fost descrise de Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, în conformitate cu dispozițiile art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, următoarele:

- rezultatul evaluării candidaților de pe Lista scurtă din cadrul procedurii de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute conform criteriilor de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund Profilului Consiliului de administrație;
- clasamentul final și propunerea Comisiei de selecție în vederea mandatării reprezentanților acționarilor în Adunarea Generală a Acționarilor a Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad pentru numirea noilor administratori.

Precizăm că întreaga procedură de selecție s-a desfășurat cu respectarea legislației relevante în materia guvernanței corporative, cu garanția respectării principiilor nediscriminării, tratamentului egal și confidențialității informațiilor și documentelor și a dispozițiilor legale privind protecția datelor cu caracter personal.

2. Etapele procedurii de selecție

2.1. Componenta inițială a Planului de selecție:

Potrivit dispozițiilor art. 5 alin. (1) și alin. (3)-(6) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, autoritatea publică tutelară a elaborat și publicat la data de 09.04.2025, pe pagina de internet la <https://www.aditpa.ro/storage/documents/proiect-componenta-initiala-a-planului-de-sectie-membri-ca-sc-ctp-sa.pdf>, respectiv <https://www.aditpa.ro/storage/documents/proiect-scrisoare-de-asteptari-sectie-membri-ca-sc-ctp-sa.pdf>, Proiectul Componentei inițiale a

planului de selecție și al scrisorii de așteptări și anunțul privind publicarea proiectului componentei inițiale a planului de selecție și al scrisorii de așteptări pentru consultarea acționarilor reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, în vederea definitivării documentului Componenta inițială a planului de selecție.

Proiectul componentei inițiale a planului de selecție și al scrisorii de așteptări au fost publicate, în aceeași dată și pe pagina de internet a întreprinderii publice, accesibil la <https://ctparad.ro/wp-content/uploads/2025/04/Plan-de-sectie-componenta-initiala-sectie-membri-CA-SC-CTP-SA-2025.pdf>, respectiv <https://ctparad.ro/wp-content/uploads/2025/04/Scrisoare-de-asteptari-2025-CTP-ADITPA.pdf> urmare a solicitării Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad cu nr. 494/09.04.2025, adresată Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, precum și pe pagina de internet a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice.

Totodată, în temeiul art. 5, alin. (4) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 și a art. 4, alin. (2) din Anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023, prin Adresele cu nr. 497/09.04.2025 și 498/09.04.2025, au fost notificați acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice, respectiv Municipiul Arad - 71,2018 % și Județul Arad - 28,3446 %, asupra dreptului acestora de a formula propuneri de modificare și completare a proiectului componentei inițiale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării acestuia, precum și asupra organizării consultărilor cu acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social în vederea definitivării elaborării scrisorii de așteptări ca parte componentă a componentei inițiale a planului de selecție a administratorilor întreprinderii publice, pentru data de 15.04.2025, ora: 11,00, la sediul Asociației.

Nu au fost formulate obiecțiuni sau propuneri cu privire la documentele supuse consultării.

Prin Hotărârea nr. 19/24.04.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad a fost aprobată Componenta inițială a Planului de selecție pentru selecția candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad.

De asemenea, în vederea respectării dispozițiilor art. 5 alin. (1) din Anexa nr. 1b la H.G. nr. 639/2023, Scrisoarea de așteptări a fost publicată odată cu componenta inițială a planului de selecție, pe pagina de internet a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, a Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, fiind transmisă și către AMEPIP, putând fi consultate pe pagina web a instituției².

2.2. Componenta integrală a Planului de selecție:

Potrivit dispozițiilor art. 10 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Proiectul Componentei integrale a planului de selecție, în vederea consultării acționarilor reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad și definitivării documentului Componenta integrală a planului de selecție.

Autoritatea publică tutelară prin Serviciul Guvernanță Corporativă, a elaborat și publicat la data de 28.04.2025, pe pagina de internet la <https://www.aditpa.ro/storage/documents/proiect-profilul-consiliului-sectie-membrii-ca-sc-ctp-sa.pdf>, proiectul Profilului consiliului de administrație, ca parte din Componenta integrală

² https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apr/scrisori_asteptare/39564331/1708600/SCRISOARE%20DE%20ASTEPTARI%20privind%20selecția%20Consiliului%20de%20Administrație%20al%20Societății%20Compania%20de%20Transport%20Public%20S.A.%20Arad.pdf

a planului de selecție și anunțul privind publicarea proiectului Profilului consiliului de administrație pentru ca acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad să poată formula propuneri de modificare și completare a proiectului profilului consiliului de administrație.

Proiectul Profilului consiliului de administrație a fost publicat, în aceeași dată și pe pagina de internet a întreprinderii publice, accesibil la <https://ctparad.ro/wp-content/uploads/2025/04/Proiect-Profilul-Consiliului-selecție-membrii-CA-SC-CTP-SA.pdf>, urmare a solicitării Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad cu nr. 577/28.04.2025, adresată Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad și transmis electronic către AMEPIP (în termenul legal de 5 zile de la data aprobării Componentei inițiale) fiind înregistrată cu nr. 3981/28.04.2025.

Totodată, în temeiul art. 12, alin. (2) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, prin Adresele cu nr. 579/28.04.2025 și 578/28.04.2025, au fost notificați acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice, respectiv Municipiul Arad - 71,2018 % și Județul Arad - 28,3446 %, asupra dreptului acestora de a formula propuneri de modificare și completare a proiectului Profilului consiliului de administrație în termen de 5 zile de la data publicării acestuia, termenul limită fiind data de 05.05.2025, în vederea definitivării elaborării acestuia.

Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul Profilului Consiliului de administrație și proiectul Profilului candidatului fac parte din componenta integrală a Planului de selecție.

Prin grija Serviciului Guvernanță Corporativă și a întreprinderii publice, documentul a fost publicat pe pagina web a autorității publice tutelare și a Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad și poate fi consultat la următoarele adrese web: <https://www.aditpa.ro/storage/documents/proiect-componenta-integrala-sc-compania-de-transport-public-sa-arad.pdf> și <https://ctparad.ro/wp-content/uploads/2025/05/Proiect-Componenta-integrala-S.C.-COM-PANIA-DE-TRANSPORT-PUBLIC-S.A.-ARAD.pdf>.

Totodată, în temeiul art. 10, alin. (3) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, prin Adresele cu nr. 644/06.05.2025 și 645/06.05.2025, au fost notificați acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al întreprinderii publice, respectiv Municipiul Arad - 71,2018 % și Județul Arad - 28,3446 %, asupra dreptului acestora de a formula propuneri de modificare și completare a proiectului Componentei integrale a planului de selecție în termen de 5 zile de la data publicării acestuia, în vederea definitivării elaborării Componentei integrale a planului de selecție

Nu au fost formulate obiecțiuni sau propuneri cu privire la documentul supus consultării.

Prin Hotărârea nr. 22/15.05.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad și Hotărârea nr. 6/16.05.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad a fost aprobat Planul de selecție - Componenta integrală pentru selecția candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad. Prin grija Serviciului Guvernanță Corporativă și a întreprinderii publice, documentul a fost publicat pe pagina web a autorității publice tutelare și a Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad și poate fi consultat la următoarele adrese web: <https://www.aditpa.ro/storage/documents/plan-de-selecție-componenta-integrala-sc-compania-de-transport-public-sa-arad-2025.pdf> și <https://ctparad.ro/wp-content/uploads/2025/05/1.-Plan-de-Selectie-Componenta-Integrala-S.C.-COMPANIA-DE-TRANSPORT-PUBLIC-S.A.-ARAD-2025.pdf>.

2.3. Publicarea Anunțului de selecție:

Anunțul privind selecția și recrutarea pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad a fost publicat, prin grija

autorității publice tutelare, în data de 19.05.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în "Curierul Național"³ și "Bani și afaceri"⁴, pe platforma de recrutare Bestjobs⁵, pe pagina web a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad⁶, a AMEPIP⁷ și a Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad⁸, precum și într-o publicație locală – Jurnalul Arădean⁹.

Data de 20 iunie 2025, ora 12:00, a fost termenul limită pentru depunerea candidaturilor stabilit prin Anunțul de selecție.

3. Desfășurarea propriu-zisă a procedurii de selecție

3.1.1. Elaborarea Listei lungi a candidaților:

Urmare a ședinței Comisiei de selecție și nominalizare desfășurată la data de 20 iunie 2025, orele 12⁰⁰, atât prin prezență fizică, cât și prin mijloace de comunicare la distanță cu expertul independent, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit următoarele:

1. Desigilarea (deschiderea) dosarelor de candidatură depuse și înregistrate la Registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, cel târziu până la data-limită, respectiv 20.06.2025, orele 12:00;
2. Asigurarea transmiterii către AMEPIP, în termen de două zile lucrătoare de la data-limită de depunere a dosarelor de candidatură, de către autoritatea publică tutelară a documentelor electronice depuse de candidații, care nu fac parte din corpul administratorilor înscrși pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. Aeroportul Arad S.A., în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire și emiterii avizului conform;
3. Analiza și verificarea conținutului dosarelor de candidatură depuse cel târziu până la data-limită de depunere;
4. Respingerea dosarelor de candidatură incomplete și informarea în scris a candidaților respinși, în maximum 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere;
5. Redactarea eventualelor clarificări suplimentare formulate candidaților și stabilirea termenului de răspuns;
6. Stabilirea/alcătuirea Listei lungi de candidaturi, cu caracter confidențial, pe baza dosarelor de candidatură complete.

Astfel că, până la 20 iunie 2025, orele 12⁰⁰, termen limită pentru depunerea dosarelor de candidatură stabilit prin Anunțul de recrutare și selecție publicat în data de 19.05.2025, au fost depuse 18 dosare de înscriere în format electronic pe adresa de email a expertului independent foxmanagement109@gmail.com precum și în format letric prin registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad. Fiecare dosar de candidatură a primit un număr de înregistrare de la Registratura autorității publice tutelare.

³ <https://curierulnational.ro/anunt-membru-ca-compania-de-transport-public-arad/>

⁴ <https://banisiafaceri.ro/asociatia-de-dezvoltare-intercomunitara-de-transport-public-arad-in-calitate-de-autoritate-publica-tutelar-a-asistata-de-expert-independent-fox-management-consultants-s-r-l-anunta-inceperea-procesu/>

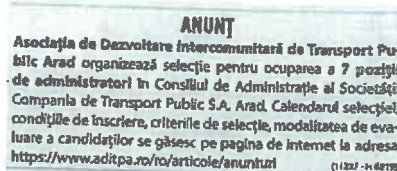
⁵ <https://www.bestjobs.eu/loc-de-munca/administrator-compania-de-transport-public-sa-arad?rid=0b3dec24-ec54-423e-8df7-20c2f30a2312&pos=3&selectedJobSlug=administrator-compania-de-transport-public-sa-arad>

⁶ <https://www.aditpa.ro/storage/documents/publicare-anunt-recrutare-si-sectie-candidati-membrii-ca-mandat-2025-2029.pdf>

⁷ <https://www.aditpa.ro/ro/articol/76/anunt-recrutare-si-sectie-candidati-membrii-ca-mandat-2025-2029>

⁸ https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apr/scriori_asteptare/39564331/1708600/Anunt%20selectie-membrii%20CA%20a%20CTP-S.A.%20Arad.pdf

⁹ <https://citparad.ro/wp-content/uploads/2025/05/2.-PUBLICARE-ANUNT-RECRUTARE-SI-SELECTIE-CANDIDATI-MEMBRII-CA-MANDAT-2025-2029.pdf>



După expirarea termenului limită pentru depunerea dosarelor de candidatură, în baza art. 7, lit. "c" din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, pentru mandatul 2025 – 2029, aprobat prin art. 2 din Hotărârea nr. 17/02.04.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, în baza Procesului-Verbal de predare-primire nr. 994/34 CSN/20.06.2025, Autoritatea publică tutelară a predat, iar Comisia de selecție și nominalizare, prin secretariatul acesteia, a preluat cele 18 dosare de candidatură depuse letric, în plic închis și sigilat la Registratura Autorității Publice Tutelare.

Conform Anunțului de selecție, criteriile în baza cărora au fost evaluate preliminar dosarele de candidatură sunt de conformare obligatorie a depunerii următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională;
- Copie documente care atestă experiența profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar/completare Formular Declarație pe proprie răspundere, conform Formular 1;
- Cazier fiscal/completare Formular Declarație pe proprie răspundere, conform Formular 2;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare/completare Declarație pe proprie răspundere, conform Formular 3;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de "independent", conform Formular 4;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale, conform Formular 5;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit, conform Formular 6;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție, conform Formular 7;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese, conform Formular 8;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională, conform Formular 9;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/insolvenței Societăților administrate sau conduse, conform Formular 10.

În conformitate cu dispozițiile art. 1, alin. (1), pct. 9 și art. 20 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea documentelor aferente dosarelor de candidatură depuse în format letric și online, pentru postul de membru în Consiliul de Administrație la Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad.

Pentru aceste considerente, s-a procedat la întocmirea Listei lungi, având caracter confidențial, în ordinea înscrierii candidaților, după cum urmează:

LISTA LUNGĂ A CANDIDAȚILOR

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare dosar	Documente depuse letric și digital
1.	[REDACTAT]	Dosar nr. 788/02.06.2025	Da
2.	[REDACTAT]	Dosar nr. 857/06.06.2025	Da
3.	[REDACTAT]	Dosar nr. 876/12.06.2025	Da
4.	[REDACTAT]	Dosar nr. 884/12.06.2025	Da

5.	[REDACTED]	Dosar nr. 891/13.06.2025	Da
6.	[REDACTED]	Dosar nr. 892/13.06.2025	Da
7.	[REDACTED]	Dosar nr. 903/16.06.2025	Da
8.	[REDACTED]	Dosar nr. 918/17.06.2025	Da
9.	[REDACTED]	Dosar nr. 923/18.06.2025	Da
10.	[REDACTED]	Dosar nr. 925/18.06.2025	Da
11.	[REDACTED]	Dosar nr. 927/18.06.2025	Da
12.	[REDACTED]	Dosar nr. 928/18.06.2025	Da
13.	[REDACTED]	Dosar nr. 932/19.06.2025	Da
14.	[REDACTED]	Dosar nr. 937/20.06.2025	Da
15.	[REDACTED]	Dosar nr. 938/20.06.2025	Da
16.	[REDACTED]	Dosar nr. 939/20.06.2025	Da
17.	[REDACTED]	Dosar nr. 940/20.06.2025	Da
18.	[REDACTED]	Dosar nr. 942/20.06.2025	Da

Comisia de selecție și nominalizare a transmis în format electronic documentele aferente dosarelor candidaților Serviciului Guvernanță Corporativă, care la rândul său, prin Adresa nr. 948/23.06.2025, le-a transmis electronic către AMEPIP, fiind înregistrată cu nr. 6378/23.06.2025, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, și emitere, după caz, a avizului conform.

3.1.2. Selecția candidaturilor din Lista lungă și trecerea de pe Lista lungă pe Lista scurtă a candidaților:

Comisia de selecție și nominalizare convocată pentru data de 07 iulie 2025, orele 14⁰⁰, în ședința desfășurată atât prin prezență fizică, cât și prin mijloace de comunicare la distanță cu expertul independent, în vederea definitivării Listei lungi a candidaților, a luat act de Adresa nr. 6378/03.07.2025 transmisă de către AMEPIP, în care au fost prezentate autorității tutelare observațiile referitoare la cele 18 dosare de candidatură, sub aspectul îndeplinirii condițiilor minime legale de selecție pentru fiecare candidat pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad.

Pentru 5 (cinci) dintre candidați au fost emise avizele conform de către Președintele AMEPIP, respectiv Aviz conform nr. 526/03.07.2025; Aviz conform nr. 527/03.07.2025; Aviz conform nr. 528/03.07.2025; Aviz conform nr. 529/03.07.2025 și Aviz conform nr. 530/03.07.2025, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. dosar	Aviz conform AMEPIP
1.	[REDACTED]	Dosar nr. 923/18.06.2025	Aviz conform nr. 526/03.07.2025
2.	[REDACTED]	Dosar nr. 925/18.06.2025	Aviz conform nr. 527/03.07.2025
3.	[REDACTED]	Dosar nr. 876/12.06.2025	Aviz conform nr. 528/03.07.2025
4.	[REDACTED]	Dosar nr. 891/13.06.2025	Aviz conform nr. 529/03.07.2025
5.	[REDACTED]	Dosar nr. 788/02.06.2025	Aviz conform nr. 530/03.07.2025

Pentru aceste considerente, Comisia de selecție și nominalizare, în vederea definitivării Listei lungi a candidaților, a analizat criteriile generale și specifice și a decis eliminarea de pe

Lista lungă a candidaților, care nu întrunesc criteriile minime legale de selecție cumulative instituite prin dispozițiile art. 28 alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

1. Dosar nr. 857 din data de 06.06.2025 – candidat [REDACTED];
2. Dosar nr. 884 din data de 12.06.2025 – candidat [REDACTED];
3. Dosar nr. 892 din data de 13.06.2025 – candidat [REDACTED];
4. Dosar nr. 903 din data de 16.06.2025 – candidat [REDACTED];
5. Dosar nr. 918 din data de 17.06.2025 – candidat [REDACTED];
6. Dosar nr. 927 din data de 18.06.2025 – candidat [REDACTED];
7. Dosar nr. 928 din data de 18.06.2025 – candidat [REDACTED];
8. Dosar nr. 932 din data de 19.06.2025 – candidat [REDACTED];
9. Dosar nr. 937 din data de 20.06.2025 – candidat [REDACTED];
10. Dosar nr. 938 din data de 20.06.2025 – candidat [REDACTED];
11. Dosar nr. 939 din data de 20.06.2025 – candidat [REDACTED];
12. Dosar nr. 940 din data de 20.06.2025 – candidat [REDACTED];
13. Dosar nr. 942 din data de 20.06.2025 – candidat [REDACTED];

Cu privire la dosarul nr. 857/06.06.2025:

Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *"În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome"*, dar nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, conform căruia *"Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani"*.

Cu privire la dosarul nr. 884/12.06.2025:

Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *"În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome"*, dar nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, conform căruia *"Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani"*.

Cu privire la dosarul nr. 892/13.06.2025:

Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *"În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome"*, dar nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, conform căruia *"Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani"*.

Cu privire la dosarul nr. 903/16.06.2025:

Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome", dar nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, conform căruia "Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani".

Cu privire la dosarul nr. 918/17.06.2025:

Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome", dar nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, conform căruia "Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani".

Cu privire la dosarul nr. 927/18.06.2025:

Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome", dar nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, conform căruia "Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani".

Cu privire la dosarul nr. 928/18.06.2025:

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome", dar sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, conform căruia "Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani".

Cu privire la dosarul nr. 932/19.06.2025:

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome", nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, conform căruia "Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel

puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”.

Cu privire la dosarul nr. 937/20.06.2025:

Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *”În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”*, dar nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, conform căruia *”Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Cu privire la dosarul nr. 938/20.06.2025:

Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *”În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”*, dar nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, conform căruia *”Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Cu privire la dosarul nr. 939/20.06.2025:

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *”În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”*, dar sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, conform căruia *”Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Cu privire la dosarul nr. 940/20.06.2025:

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *”În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”*, nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, conform căruia *”Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Cu privire la dosarul nr. 942/20.06.2025:

Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *”În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea*

societăților sau regiilor autonome”, dar nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, conform căruia ”Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”.

În data de 09.07.2025, prin secretariatul Comisiei de selecție și nominalizare, toți candidații eliminați de pe Lista lungă ale căror candidaturi nu au întrunit cerințele minime legale de selecție, prevăzute la art. 28 alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011, au fost informați prin comunicări individuale, în format electronic, asupra deciziei de eliminare a candidaturii lor de pe Lista lungă, pentru considerentele enunțate mai sus.

Urmare a comunicărilor transmise candidaților respinși, unii dintre aceștia (Dosar nr. 857/06.06.2025; Dosar nr. 903/16.06.2025; Dosar nr. 927/18.06.2025; Dosar nr. 928/18.06.2025; Dosar nr. 938/20.06.2025 și Dosar nr. 942/20.06.2025) au transmis autorității publice tutelare, Comisiei de selecție și nominalizare chiar și AMEPIP, adrese sub forma unor solicitări de informații cu privire la aplicarea criteriilor de selecție, clarificări, lămuriri, ori sub forma unor contestații în vederea reanalizării dosarului de candidatură. Candidații nemulțumiți, deși au susținut că îndeplinesc cerințele minime legale, în realitate, experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome nu a fost certificată prin depunerea la dosarul de candidatură a vreunui contract de mandat sau extras ONRC pentru dovedirea experienței în conducerea unei societăți sau regii autonome, iar cerința referitoare la condiția experienței în specialitatea studiilor absolvite de minimum 7 ani, candidați nefăcând dovada cerințelor de studii aferente postului și a experienței în specialitatea postului în care activează sau au activat, după caz.

Așa cum a precizat și AMEPIP prin Adresa nr. 6378/03.07.2025, dintre cele 18 candidaturi, doar cinci au întrunit cerințele obligatorii legale, minime și cumulative de selecție, autoritatea publică tutelară, prin Comisia de selecție și nominalizare a luat act de punctul de vedere al AMEPIP și a formulat comunicări argumentate, precizând tuturor candidaților nemulțumiți faptul că, eliminarea din Lista lungă s-a datorat neîndeplinirii cerințelor minime legale obligatorii prevăzute de art. 28 alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011, solicitate prin Anunțul de selecție.

De altfel, și AMEPIP, prin Adresele nr. 7377/22.07.2025, nr. 7308/23.07.2025 și nr. 7551/23.07.2025, prin care a răspuns cererilor de reanalizare a dosarelor de candidatură formulate de către unii din candidații respinși (Dosar nr. 857/06.06.2025; Dosar nr. 903/16.06.2025; Dosar nr. 927/18.06.2025; Dosar nr. 928/18.06.2025 și Dosar nr. 938/20.06.2025), a confirmat netemeinicia solicitărilor, arătând faptul că, avizul conform prevăzut la art. 4⁵, alin. (4) din O.U.G. nr. 109/2011, se emite doar în măsura în care la dosarul de candidatură transmis AMEPIP se regăsesc documente care fac dovada îndeplinirii condițiilor minime prevăzute de lege.

În ceea ce privește contestația formulată, candidatul nemulțumit a revenit asupra acesteia, arătând că și-o retrage.

Pentru aceste considerente, Comisia de selecție și nominalizare a comunicat fiecărui candidat un răspuns pertinent, argumentat juridic.

În consecință, Lista lungă a candidaților după evaluarea întrunirii cerințelor minime legale de selecție s-a prezentat astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. dosar	Aviz conform AMEPIP
1.	[REDACTAT]	Dosar nr. 788/02.06.2025	Aviz conform nr. 530/03.07.2025
2.	[REDACTAT]	Dosar nr. 876/12.06.2025	Aviz conform nr. 528/03.07.2025

3.		Dosar nr. 891/13.06.2025	Aviz conform nr. 529/03.07.2025
4.		Dosar nr. 923/18.06.2025	Aviz conform nr. 526/03.07.2025
5.		Dosar nr. 925/18.06.2025	Aviz conform nr. 527/03.07.2025

În vederea trecerii definitive pe de Lista lungă pe Lista scurtă și totodată a întocmirii Listei scurte a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat fiecare candidat rămas în Lista lungă prin aplicarea punctajului conform matricei pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului și al candidaților, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prin raportare la Profilul consiliului și Profilul candidatului, candidații au fost analizați comparativ, pornind de la verificarea activității desfășurate anterior de candidați, a referințelor acestora descrise în dosarele de candidatură și analizei declarațiilor de intenție depuse în termen de către fiecare candidat.

Comisia de selecție a alocat punctajul pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului, cu excepția punctajului alocat pentru alinierea la Scrisoarea de așteptări, criteriu care se va puncta cu ocazia susținerii etapei interviului.

*Prin Decizia Președintelui Interimar AMEPIP nr. 41/15.09.2025, s-a dispus refacerea matricei centralizatoare a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Companiei de Transport Public S.A. Arad, în conformitate cu prevederile art. 16 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, referitoare la *"criteriile obligatorii care trebuie folosite în cadrul procedurii de selecție"*, precum și pentru eliminarea neconcordanțelor evidențiate în cuprinsul Capitoalelor nr. 3 și 4 B din Raportul de verificare nr. 9602/15.09.2025 - Anexă la Decizia mai sus menționată.

Urmare a deciziei mai sus menționată, Comisia de selecție și nominalizare a reevaluat fiecare candidat rămas în Lista lungă prin aplicarea punctajului conform matricei pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului și al candidaților, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prin raportare la Profilul consiliului și Profilul candidatului, candidații au fost reanalizați comparativ, pornind de la verificarea activității desfășurate anterior de candidați, a referințelor acestora descrise în dosarele de candidatură și analizei declarațiilor de intenție depuse în termen de către fiecare candidat.

Comisia de selecție a realocat punctajul pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului, cu excepția punctajului alocat pentru alinierea la Scrisoarea de așteptări, criteriu care se va puncta în matricea realizată ulterior susținerii etapei interviului.

**Prin Decizia Președintelui Interimar AMEPIP nr. 50/21.10.2025, s-a dispus refacerea matricei centralizatoare a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Companiei de Transport Public S.A. Arad, conform celor menționate în Raportul nr. 11233/21.10.2025 de verificare a demersurilor întreprinse ca urmare a măsurilor de remediere dispuse prin Decizia nr. 41/15.09.2025 a Președintelui interimar al AMEPIP, în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății

"Compania de Transport Public S.A. Arad la punctul c) și, după caz, refacerea listei scurte și a clasamentului.

Comisia de selecție a revizuit Matricea centralizatoare a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății "Compania de Transport Public S.A. Arad, în ceea ce privește:

- Criteriul obligatoriu "*Competențe de conducere*", ponderea alocată este 0,5, astfel cum a fost stabilită în Matricea profilului Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, parte a Componentei integrale aprobată prin Hotărârea nr. 6/16.05.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad;

- Criteriul opțional "*Participarea în organizații internaționale/europene/naționale/locale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante*", ponderea alocată este 1, astfel încât aceasta să corespundă cu ponderea alocată acestui criteriu în Matricea profilului Consiliului de Administrație al societății „Compania de Transport Public” S.A. Arad, parte a Componentei integrale aprobată prin Hotărârea nr. 6/16.05.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, după cum urmează:

MASTRUL DE EVALUARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL
S.C. COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A. ARAD

CSM nr. 112/24.10.2025

TRACAREA DE PE LISTA LUNGĂ PE LISTA SCURTĂ anului 2025-2027

CRITERII			CANDIDAȚI					TOTAL	TOTAL Pondere	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
OBLIGATORIU (OBL) sau OPȚIONAL (OP)	Pondere (0 - 1)										
Ratinguri: 1=Novice; 2= Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert											
1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice											
1.1. Cunoașterea tehnologică și / în care se realizează Societatea	OBL	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,0	21,3	21,3	60	65,3
1.2. Răspundere profesională de importanță strategică / profesională	OBL	1	5,0	5,0	5,3	4,3	4,0	21,7	21,7	60	66,7
2.1. Cunoașterea strategiei și planului	OBL	1	5,0	4,7	5,0	3,3	3,7	22,0	22	60	86
2.2. Financiar și economic	OBL	1	5,0	4,7	4,3	3,3	4,7	24,0	24	60	96
2.3. Măsură generală a proiectelor	OBL	1	5,0	4,0	5,0	5,0	5,0	21,3	21,3	60	83,3
2.4. Tehnologii informaționale	OBL	1	5,0	4,0	5,0	4,3	3,6	20,3	20,3	60	81,3
2.5. Logistica	OBL	1	5,0	4,0	4,3	4,0	3,0	21,0	21	60	84
3. Governance corporativă											
3.1. Governance întreprinderii publice	OBL	1	5,0	4,0	4,3	4,0	3,0	20,3	20,3	60	81,3
3.2. Rolul Consiliului	OBL	1	5,0	4,7	4,4	4,0	3,6	21,0	21	60	84
3.3. Modelul de activitate	OBL	1	5,0	4,7	5,0	5,3	5,0	21,0	21	60	81
4. Social și personal											
4.1. Lămură de lucru	OBL	1	5,0	4,7	4,3	4,6	4,0	22,6	22	60	86
4.2. Relații interpersonale	OBL	1	5,0	5,0	5,0	5,0	4,3	24,3	24,3	60	97,3
4.3. Comunicare	OBL	1	5,0	5,0	4,0	4,0	4,7	23,7	23,7	60	90,7
4.4. Capacitate de învățare și creștere	OBL	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,7	21,7	60	86,7
5. Experiență pe plan local și internațional											
5.1. Participarea la organizații naționale și internaționale relevante în domeniul de activitate și societăți și alte domenii relevante	Opt	1	1,0	3,7	3,7	1,1	1,1	19,0	19	60	79
6. Competențe și rețea specifică personalului angajat în cadrul Asociației Publice Transport sau alte activități sau activități publice											
6.1. Competențe de evaluare	OBL	0,5	5,0	4,0	4,0	5,1	5,7	20,0	10	20	80
Sub - total 1			75,0	69,0	66,0	59,3	58,3				
Sub - total ponderat 1			72,50	66,00	64,00	57,67	55,83				
2. TRĂSĂȘI BI											
2.1. Rezultate obținute și realizări	OBL	1	5,0	5,0	5,1	5,0	5,0	25,0	25	60	100
2.2. Integritate	OBL	1	5,0	5,0	5,1	5,0	5,0	25,0	25	60	100
2.3. Independență	OBL	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0	25	60	100
2.4. Adaptabilitate	OBL	1	5,0	5,0	4,0	4,0	5,0	21,0	21	60	82
2.5. Abilitate de învățare și dezvoltare	OBL	1	5,0	5,0	5,0	4,7	4,3	23,7	23,7	60	90,7
2.6. Abilitate de învățare și dezvoltare	OBL	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0	25	60	100
2.7. Abilitate de învățare și dezvoltare	OBL	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0	25	60	100
Sub - total 2			25,0	25,0	23,0	23,7	24,0				
Sub - total ponderat 2			25,00	25,00	23,00	23,70	24,00				
3. CONDIȚII PROIECTIVE											
3.1. Numele candidatului	OBL	1	4	5	5	5	5	20	20	100	100
3.2. Numele candidatului	OBL	1	4	5	5	5	5	20	20	100	100
3.3. (La cererea candidatului de înregistrare în baza de date a societății publice de transport sau de transport - transporturile publice și în procedură de licitație)	OBL	1	4	5	5	5	5	20	20	100	100
3.4. Experiența candidatului în activitatea de transport	OBL	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25	25	100	100
3.5. Se aplică condițiile de angajare în domeniul	OBL	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25	25	100	100
Sub-total 3			18,0	19,0	17,0	19,0	19,0				
TOTAL (1+2+3)			118,0	112,0	109,0	102,0	96,7				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)			119,4	119,0	114,0	108,3	99,8				
CLASAMENT			1	2	3	4	5				

COMISIA DE SELECȚIE

Președinte
Membru
Secretar
Expert Independent
Mădă RĂDULESCU

3.1.3. Lista scurtă a candidaților - revizuită:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare dosar	Aviz conform AMEPIP
1.	[REDACTED]	891/13.06.2025	Aviz conform nr. 529/03.07.2025
2.	[REDACTED]	788/02.06.2025	Aviz conform nr. 530/03.07.2025
3.	[REDACTED]	925/18.06.2025	Aviz conform nr. 527/03.07.2025
4.	[REDACTED]	923/18.06.2025	Aviz conform nr. 526/03.07.2025
5.	[REDACTED]	876/12.06.2025	Aviz conform nr. 528/03.07.2025

Candidaților selectați pe Lista scurtă li s-a adus la cunoștință depunerea, cel târziu până la data de 28 iulie 2025 orele 16:30 a Declarației de intenție la registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, precum și în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent foxmanagement109@gmail.com, iar toți cei cinci candidați selectați pe Lista scurtă au depus declarația de intenție în termen.

Comisia de selecție și nominalizare a programat Interviuul pentru data de 06 august 2025, Anunțul privind desfășurarea interviului fiind afișat în data de 01 august 2025 la sediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, din Arad, B-dul Revoluției, nr. 50, et. 1, ap. 2, județul Arad și pe pagina de internet a autorității publice tutelare, la adresele de web: <https://www.aditpa.ro/storage/documents/anunt-programare-interviu-selecție-candidați-membrii-ca-la-ctp-01082025.pdf> și https://www.aditpa.ro/storage/article_documents/anunt-programare-interviu-selecție-candidați-membrii-ca-la-ctp-01082025.pdf.

În vederea susținerii interviului, candidații au fost invitați la sediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, din Arad, B-dul Revoluției, nr. 50, et. 1, ap. 2, județul Arad, începând cu orele 10:00.

Etapa Interviului s-a desfășurat conform programărilor în data de 06 august 2025, în intervalul orar 10:00-12.30, în format hibrid de videoconferință, cu prezența fizică a celor cinci candidați rămași pe Lista scurtă și a Comisiei de selecție cu excepția expertului independent care s-a conectat prin aplicația ZOOM, candidații exprimându-și consimțământul expres cu privire la prelucrarea audio-video a înregistrării, cu respectarea Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016, precum și legislația națională privind protecția și securitatea datelor personale, în vigoare, astfel încât desfășurarea interviului s-a consemnat prin înregistrarea acestuia și arhivarea pe medii de stocare care permit conservarea și redarea informațiilor.

La interviu s-au prezentat toți cei cinci candidați din Lista scurtă, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare dosar
1.	[REDACTED]	Dosar nr. 788 din data de 02.06.2025
2.	[REDACTED]	Dosar nr. 876 din data de 12.06.2025
3.	[REDACTED]	Dosar nr. 891 din data de 13.06.2025
4.	[REDACTED]	Dosar nr. 925 din data de 18.06.2025
5.	[REDACTED]	Dosar nr. 923 din data de 18.06.2025

Timpul alocat fiecărui candidat în etapa Interviului a fost 30 de minute.

În cadrul interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și declarațiile de intenție și au integrat rezultatele analizei în Matricea profilului Consiliului de administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile. Etapa interviului s-a concentrat, fără a se limita la acestea, asupra următoarelor aspecte:

- prezentarea generală a competențelor profesionale ale candidaților și a rezultatelor remarcabile din cariera profesională a candidaților;
- aspecte legate de guvernanta corporativă și rolul Consiliului de administrație în administrarea întreprinderii publice, cunoașterea legislației în materia guvernantei corporative și a indicatorilor de performanță ai întreprinderii publice;
- prezentarea alinierii la Scrisoarea de așteptări.

Candidații au demonstrat, în timpul expunerii, că au îndeplinit eficient responsabilități manageriale gestionând resurse (financiare și umane) în cadrul proiectelor coordonate obținând rezultate remarcabile alături cu echipele avute în subordine. Candidații au arătat că dețin cunoștințe și abilități necesare administrării eficiente și de gestionare a resurselor în mod judicios, fiind orientați către scop, către eficiență și performanță. Pe parcursul expunerii, candidații au arătat că au bune cunoștințe în ceea ce privește Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad, au înțeles care sunt provocările viitoare cu care întreprinderea se confruntă, informându-se temeinic din datele publice puse la dispoziție, precum și din mediul de afaceri.

În cadrul experiențelor profesionale anterioare candidații au demonstrat o bună capacitate decizională, competențe de planificare strategică, de management, cunoaștere a pachetului legislativ în materia guvernantei corporative, a legislației în materia ajutoarelor de stat pentru desfășurarea serviciului public de transport persoane. Candidații au arătat că stăpânesc la un nivel bun principiile de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și a modului de aplicare, cunosc rolul consiliului și importanța acestuia, precum și modalitățile în care se poate măsura performanța, prezentând importanța indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aplicabili întreprinderii publice, în vederea creșterii performanței acesteia. Candidații au dovedit, prin exemplele oferite în cadrul interviului, că dețin abilități de comunicare, negociere și relaționare la un nivel superior, că dețin capacitatea de a influența, de a trasa sarcini de lucru, de a coordona echipe.

În susținerea Declarației de intenție candidații au arătat care este viziunea pe care o au asupra întreprinderii publice, asupra perspectivelor de dezvoltare și care este modul în care cunoștințele, trăsăturile și experiența acumulată în domeniile de activitate în care își desfășoară activitatea pot contribui la performanța Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, la a cărei conducere candidează. De asemenea, candidații au arătat că au o abordare realistă, adecvată mediului și contextului economic, fiind conștienți de riscurile cu care este posibil să se confrunte în implementarea planului de acțiune pe care și l-au propus.

Candidații au fost punctați de către Comisia de selecție și nominalizare în cursul interviului de selecție, punctarea realizându-se cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevăzute în matricea Profilului candidatului și ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare dintre criterii, așa cum aceștia au fost definiți în cadrul matricei Consiliului de administrație aprobați prin Hotărârea nr. 22/15.05.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad.

Comisia de selecție și nominalizare a analizat cunoștințele profesionale și abilitățile candidaților, urmărind, în baza analizei competențelor, trăsăturilor și cerințelor prescriptive și proscriptive, definitivarea punctajelor și stabilirea ierarhiei în Lista scurtă a candidaților, pornind de la punctajul alocat primei matrici întocmită la trecerea de pe Lista lungă, pe Lista scurtă, la care au fost avute în vedere fără a se limita la acestea, următoarele: analiza conținutului dosarului de candidatură; evaluarea criteriilor și competențelor din matricea Profilului candidatului raportat la profilul consiliului; analiza și evaluarea Declarației de intenție a fiecărui candidat rămas pe Lista scurtă. Astfel, urmare a susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat candidaturile raportat la criteriile matricei Profilului

consiliului și integrarea rezultatelor etapei interviului în matricea Profilului de candidat, și după analiza modului în care aceste candidaturi satisfac cerințele pragului minim colectiv pentru fiecare criteriu în parte și punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

În vederea respectării prevederilor Anexei nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, prin punctajul acordat de către Comisia de selecție, fiecare dintre cei cinci candidați aflați pe Lista scurtă care s-au prezentat la interviu, a contribuit la atingerea pragului minim colectiv. Profilul competențelor analizate pe parcursul interviurilor finale de selecție a corespuns cerințelor formulate de autoritatea publică tutelară pentru ocuparea posturilor de membru al Consiliului de administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad.

*Prin Decizia Președintelui Interimar AMEPIP nr. 41/15.09.2025, s-a dispus refacerea matricei centralizatoare a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Companiei de Transport Public S.A. Arad, în conformitate cu prevederile art. 16 din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, referitoare la *"criteriile obligatorii care trebuie folosite în cadrul procedurii de selecție"*, precum și pentru eliminarea neconcordanțelor evidențiate în cuprinsul Capitolelor nr. 3 și 4 B din Raportul de verificare nr. 9602/15.09.2025 - Anexă la Decizia mai sus menționată.

Urmare a deciziei mai sus menționată, Comisia de selecție și nominalizare a refăcut matricea centralizatoare a candidaților, potrivit celor dispuse.

**Prin Decizia Președintelui Interimar AMEPIP nr. 50/21.10.2025, s-a dispus refacerea matricei centralizatoare a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Companiei de Transport Public S.A. Arad, conform celor menționate în Raportul nr. 11233/21.10.2025 de verificare a demersurilor întreprinse ca urmare a măsurilor de remediere dispuse prin Decizia nr. 41/15.09.2025 a Președintelui interimar al AMEPIP, în cadrul procedurii de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public S.A. Arad la punctul c) și, după caz, refacerea listei scurte și a clasamentului.

Comisia de selecție a revizuit Matricea centralizatoare a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății "Compania de Transport Public S.A. Arad, în ceea ce privește:

- Criteriul obligatoriu *"Competențe de conducere"*, ponderea alocată este 0,5, astfel cum a fost stabilită în Matricea profilului Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, parte a Componentei integrale aprobată prin Hotărârea nr. 6/16.05.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad;

- Criteriul opțional *"Participarea în organizații internaționale/europene/naționale/locale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante"*, ponderea alocată este 1, astfel încât aceasta să corespundă cu ponderea alocată acestui criteriu în Matricea profilului Consiliului de Administrație al societății „Compania de Transport Public” S.A. Arad, parte a Componentei integrale aprobată prin Hotărârea nr. 6/16.05.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, după cum urmează:

MATRICA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL
COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC S.A. ARAD
ETAPA INTERVIULUI 06 AUGUST 2025

S.C.

CSN NR. 113/24.10.2025

CONSILIUL		OBLIGAȚORIE (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (P - 1)	CANDIDAȚI					TOTAL	TOTAL Pondere	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
				1	2	3	4	5				
				Notă: 1=Medie, 2=Intermedie, 3=Competență, 4=Avansat, 5=Expert								
1. COMPETENȚE	1.1. Competențe specifice activității de activitate în întreprinderea publică											
	1.1.1. Cunoștințe tehnice și științifice în domeniul activității	Oblig.	1	5,0	5,0	4,1	4,0	5,0	21,1	21,13	40	15,33
	1.1.2. Cunoștințe profesionale de înaltă calitate / tehnică	Oblig.	1	5,0	5,0	3,3	4,1	4,0	21,1	21,13	40	15,33
	1.1.3. Cunoștințe științifice și tehnice	Oblig.	1	5,0	4,7	3,0	3,3	3,7	21,1	21,13	40	15,33
	1.1.4. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	4,7	4,3	3,3	4,7	21,1	21,13	40	15,33
	1.1.5. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	4,0	5,0	5,0	5,0	21,1	21,13	40	15,33
	1.1.6. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	4,0	5,0	4,3	5,0	21,1	21,13	40	15,33
	1.1.7. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	4,0	4,3	4,0	5,0	20,5	20,5	40	15,33
	1.1.8. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	4,7	4,3	4,0	5,0	21,1	21,13	40	15,33
	1.1.9. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	4,7	5,0	3,3	3,0	21,1	21,13	40	15,33
	1.1.10. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	4,7	4,3	4,0	4,0	21,1	21,13	40	15,33
	1.1.11. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	3,0	5,0	5,0	4,3	21,1	21,13	40	15,33
	1.1.12. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,0	4,0	4,7	21,1	21,13	40	15,33
	1.1.13. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33
	1.1.14. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33
1.1.15. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.16. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.17. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.18. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.19. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.20. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.21. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.22. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.23. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.24. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.25. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.26. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.27. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.28. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.29. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.30. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.31. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.32. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.33. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.34. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.35. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.36. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.37. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.38. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.39. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.40. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.41. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.42. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.43. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.44. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.45. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.46. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.47. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.48. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.49. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.50. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.51. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.52. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.53. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.54. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.55. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.56. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.57. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.58. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.59. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.60. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.61. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.62. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.63. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.64. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.65. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.66. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.67. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.68. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.69. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.70. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.71. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.72. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.73. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.74. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.75. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.76. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.77. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.78. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.79. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.80. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.81. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.82. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.83. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.84. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.85. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.86. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.87. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.88. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.89. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.90. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.91. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.92. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.93. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.94. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.95. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.96. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.97. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.98. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.99. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.100. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.101. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.102. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.103. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.104. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.105. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.106. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3	21,1	21,13	40	15,33	
1.1.107. Cunoștințe științifice	Oblig.	1	5,0	5,0	4,3	4,0	3,3					

COMISIA DE SELECȚIE

Președinte: B. D. Duda

Membru: L. M. Mărușescu

S.C. FOX MANAGER

Expert independent

Pragul minim colectiv pe fiecare criteriu reflectă nivelul minim al competenței colective pe care membrii individuali ai consiliului trebuie să o posede împreună, astfel încât consiliul să fie capabil să întrunească nivelul de capacități al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale.

Formula de calcul a pragului minim colectiv pentru fiecare criteriu este:

$$\frac{\text{punctaj minim acceptat pentru criteriu în total}}{[\text{numărul candidați sau membri} \times \text{punctajul maxim}] \times 100}$$

Pentru definirea punctajului minim acceptat se are în vedere nivelul minim acceptat de competență la criteriul respectiv. Nivelul minim acceptat de competență reprezintă scorul de la care obținerea unei performanțe superioare în post este posibilă și ia valori pe scala de evaluare de la 1 la 5, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”.

Punctajul minim acceptat este calculat astfel:

$$\text{nivelul minim acceptat} \times \text{numărul de membri}$$

4. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare

- 4.1. Comisia de selecție și nominalizare, întrunită în ședința din 12 august 2025 orele 12⁰⁰, integrând punctajul etapei interviului în întregul parcurs al procedurii de selecție potrivit Matricei centralizatoare, a întocmit Lista scurtă a candidaților, respectiv clasamentul candidaților în ordinea punctajului obținut.

*Prin Decizia Președintelui Interimar AMEPIP nr. 41/15.09.2025, s-a dispus refacerea listei scurte și a clasamentului, astfel încât aceasta să cuprindă candidații care respectă, în integralitate, cerințele minime legale de selecție și numire prevăzute la art. 2 pct. 20, art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (6) și (7), art. 30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1), (3) și (4¹) din O.U.G. nr. 109/2011, precum și cerințele profilului consiliului și al candidatului.

Prin urmare, Comisia de selecție și nominalizare, s-a întrunită în ședința din 19 septembrie 2025 orele 11³⁵, și a reintegrat punctajul etapei interviului în întregul parcurs al procedurii de selecție potrivit Matricei centralizatoare, a refăcut Lista scurtă a candidaților, respectiv clasamentul candidaților în ordinea punctajului obținut:

CLASAMENTUL CANDIDAȚILOR - revizuit

cuprinde candidații și punctajele obținute de către aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

Nr crt.	Nume prenume candidat	Domeniul de specializare	Punctaj realizat	Statut ne/independent
1.		Științe economice/ingineresti	120,50	Neindependent
2.		Științe ingineresti	113,60	Independent
3.		Științe economice	108,50	Independent
4.		Științe juridice/economice	104,00	Neindependent
5.		Științe ingineresti	100,00	Independent

Urmare a reintegrării punctajului etapei interviului în întregul parcurs al procedurii de selecție și refacerii Listei scurte a candidaților, respectiv a clasamentului candidaților în ordinea punctajului obținut, acestea nu au suferit modificări semnificative, astfel încât Lista scurtă a candidaților și clasamentul acestora au rămas nemodificate.

4.2. Clasamentul pentru fiecare post de administrator

Potrivit dispozițiilor art. 29, alin. (I), teza I - III din O.U.G. nr. 109/2011 – "Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare și, după caz, dintre propunerile autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat".

Motivare: Întrucât, pentru cele 7 poziții de membru în consiliul de administrație s-au calificat doar 5 (cinci) candidați, neexistând mai mulți candidați pentru fiecare post, respectiv minim 2 și maxim 5, astfel cum se prevede la art. 21, alin. (6) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, nu se mai impune întocmirea unei liste scurte pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, ci sunt aplicabile dispozițiile art. 29, alin. (I), teza III din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit cărora în cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv.

5. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se vor respecta următoarele cerințe minime legale obligatorii privind alcătuirea și componența integrală a Consiliului de administrație, astfel:

5.1. Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (I) din O.U.G. nr. 109/2011 – "În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome".

Motivare: Toți candidații aflați în Clasament îndeplinesc condițiile referitoare la experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome, conform documentelor depuse, fiecare dintre aceștia având avizul conform de la AMEPIP.

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Aviz conform nr.
1	788/02.06.2025		530/03.07.2025

2	876/12.06.2025		528/03.07.2025
3	891/13.06.2025		529/03.07.2025
4	925/18.06.2025		527/03.07.2025
5	923/18.06.2025		526/03.07.2025

5.2. Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (2) din O.U.G. nr. 109/2011 – *"Consiliul de administrație este format din 5-7 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:*

- a) *au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;*
- b) *au cel puțin 50 de angajați".*

Motivare: Consiliul de Administrație este format din 7 membri, Societatea "COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC" S.A. Arad îndeplinește condițiile cumulative.

La data de 31.12.2024 societatea înregistrează o cifră de afaceri: 68.276.095 lei (13.726.321 EURO) și un număr de angajați: 502.

5.3. Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 – *"Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani".*

Motivare:

- a) Toți candidații aflați în Clasament îndeplinesc condițiile referitoare la nivelul de studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență, conform documentelor depuse, sumar redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat / Număr Dosar	Tipul de studii
1	788/02.06.2025	Diplomă de inginer — iunie 1991 Profil: Mecanic Specializare: Material rulant de cale ferată
		Diplomă de licență – iunie 1999 Profil: Economic Specializare: Finanțe-Asigurări
		Diplomă de Master — 2004 Programul de studii: Managementul financiar contabil și juridic al firmei
2	876/12.06.2025	Diplomă de inginer — iunie 1988 Profil: Mecanic Specializare: Tehnologia construcțiilor de mașini
3	891/13.06.2025	Diplomă de licență – iunie 1997 Profilul: Economic Specializare: Marketing

4	[REDACTED] 925/18.06.2025	Diplomă de Licență — iulie 2013 Profil: Drept Specializare: Drept
		Diplomă de Licență — iulie 2019 Profil: Contabilitate Specializare: Contabilitate și Informatică de Gestiuine
5	[REDACTED] 923/18.06.2025	Diplomă de licență – iunie 1994 Profilul: Construcții Specializare: Construcții civile, Industriale și Agricole

b) Motivare: Toți candidații aflați în Clasament îndeplinesc condițiile referitoare la experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, conform documentelor depuse, fiecare dintre aceștia având avizul conform al AMEPIP, descris la secțiunea 5.1.

5.4. Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (5) din O.U.G. nr. 109/2011 – ”În cazul consiliilor de administrație ale societăților administrate în sistem unitar la care se face referire la alin. (2), precum și ale societăților administrate în sistem dualist, cel mult doi membri ai consiliului sunt funcționari publici sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice, în cazul în care consiliul de administrație are mai mult de 5 membri. În caz contrar, un singur membru al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere este funcționar public sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice.”

Motivare: Situația referitoare la candidații aflați în Clasament, care fac parte din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat / Număr Dosar	Observații
1	[REDACTED] / 788/02.06.2025	Administrator Public al Județului Arad
2	[REDACTED] / 925/18.06.2025	Consultant al Cămarilor Prefectului Județului Arad

5.5. Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (6) din O.U.G. nr. 109/2011 – ”Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în înțelesul art. 138² din Legea nr.31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți”.

Potrivit dispozițiilor art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare – ”La desemnarea administratorului independent, adunarea generală a acționarilor va avea în vedere următoarele criterii:

- să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta fisă nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
- să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;

- c) să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;
- d) să nu fie acționar semnificativ al societății;
- e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
- f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;
- g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;
- h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;
- i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în lina dintre situațiile prevăzute la lit. "a" și "d".

Motivare: Situația referitoare la gradul de independență al candidaților aflați în Clasament este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat / Număr Dosar	Independent	Observații
1	[REDACTED] / 788/02.06.2025	NU	Administrator Public al Județului Arad
2	[REDACTED] / 876/12.06.2025	DA	
3	[REDACTED] / 891/13.06.2025	DA	
4	[REDACTED] / 925/18.06.2025	NU	Consultant al Cancelariei Prefectului Județului Arad
5	[REDACTED] / 923/18.06.2025	DA	

5.6. Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 – "Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat".

Locul	Nume și prenume candidat / Număr Dosar	M/F	Observații
1	[REDACTED] / 788/02.06.2025	M	
2	[REDACTED] / 876/12.06.2025	M	
3	[REDACTED] / 891/13.06.2025	F	
4	[REDACTED] / 925/18.06.2025	M	
5	[REDACTED] / 923/18.06.2025	F	

Motivare: Întrucât consiliul de administrație este format din 7 membri, o treime din totalul administratorilor reprezintă 2,31 membri și având în vedere faptul că în Clasament se află 5 candidați, respectiv 3 bărbați și 2 femei, se respectă acest criteriu obligatoriu, urmând ca, la desemnare celorlalți 2 membri, a căror posturi rămân vacante, să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

5.7. Potrivit dispozițiilor art. 28, alin. (8) din O.U.G. nr. 109/2011 – *”Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit”.*

Motivare: La semnarea contractului de mandat cu fiecare administrator desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

5.8. Potrivit dispozițiilor art. 30, alin. (9) din O.U.G. nr. 109/2011 – *”În cazul în care, din motive imputabile, administratorii nu îndeplinesc indicatorii de performanță stabiliți prin contractele de mandat, adunarea generală a acționarilor îi revocă din funcție și hotărăște, în termen de maximum 45 de zile de la vacantare, declanșarea procedurii de selecție pentru desemnarea de noi administratori, în conformitate cu prevederile art. 29. Administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație prevăzute de prezenta lege”.*

Motivare: Nici unul dintre candidații aflați în Clasament nu a fost revocat din funcție pentru neîndeplinirea indicatorilor de performanță stabiliți prin contractele de mandat, din motive imputabile.

5.9. Potrivit dispozițiilor art. 33 din O.U.G. nr. 109/2011 – *”O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice a căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere”.*

Motivare: La semnarea contractului de mandat cu fiecare administrator desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

Situația prezentă referitoare la numărul de mandate exercitate concomitent, la alte societăți decât Societatea ”COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC” S.A. Arad de către fiecare candidat aflat în Clasament este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat / Număr Dosar	Nr. mandate	Observații
1	788/02.06.2025	1	
2	876/12.06.2025	0	

3	██████████ 891/13.06.2025	2	dintre care un mandat tot la SC CTP SA Arad
4	██████████ 925/18.06.2025	0	
5	██████████ 923/18.06.2025	0	

5.10. Potrivit dispozițiilor art. 34, alin. (l) din O.U.G. nr. 109/2011 – *”În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative”.*

Motivare: Având în vedere numărul de 7 membri în consiliul de administrație stabiliți prin Actul Constitutiv al Societății **”COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC” S.A. Arad**, se vor constitui următoarele comitete consultative: *comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit.*

5.11. Potrivit dispozițiilor art. 34, alin. (1) O.U.G. nr. 109/2011 – *”Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare”.*

Potrivit dispozițiilor art. 65 alin. (1)-(5) din Legea nr. 162/2017, cu modificările și completările ulterioare:

”Art. 65 Comitetul de audit

- (1) *Entitățile de interes public trebuie să aibă un comitet de audit, potrivit legii.*
- (2) *Comitetul de audit trebuie să fie un comitet independent sau un comitet al consiliului de administrație sau de supraveghere al entităților auditate. Acesta este alcătuit din membri neexecutivi ai consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate și/sau din membri desemnați de adunarea generală a acționarilor sau asociaților entității auditate sau, pentru entitățile care nu au acționari sau asociați, de un organism echivalent.*
- (3) *Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să aibă competențe în domeniul contabilității și auditului statutar*
- (3¹) *În aplicarea prevederilor alin. (3), în vederea atestării competențelor, cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să fie autorizat ca auditor financiar și înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția ori să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente Justificative.*

Notă: Conform articolului II din O.U.G. nr. 137 din 27.11.2024 publicată în, astfel cum a fost modificat prin art. VIII din Ordonanța nr. 10 din 01.02.2025, entitățile de interes public trebuie să îndeplinească cerința prevăzută la art. 65 alin. (3¹) din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, până cel mai târziu la data de 30 septembrie 2025 sau, după caz, până la încetarea ori prelungirea prin orice modalitate admisă de lege a oricărui mandat în Comitetul de audit/Consiliul de administrație/Consiliul de Supraveghere.

- (4) *Comitetul de audit trebuie să aibă calificările prevăzute de lege în domeniul în care își desfășoară activitatea entitatea auditată.*

- (5) Majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți de entitatea auditată. Președintele comitetului de audit este numit de membrii acestuia sau de către consiliul de supraveghere al entității auditate și este independent de entitatea auditată.
- (6) Fără a aduce atingere responsabilității administratorului entității, membrilor consiliului de administrație/supraveghere, de conducere ori a altor membri care sunt numiți de adunarea generală a acționarilor sau asociaților din cadrul entității auditate, comitetul de audit are, printre altele, următoarele atribuții:
- a) informează administratorul entității sau membrii consiliului de administrație/supraveghere ai entității auditate cu privire la rezultatele auditului statutar și, după caz, cu privire la rezultatele asigurării raportării privind durabilitatea și explică în ce mod au contribuit auditul statutar și asigurarea raportării privind durabilitatea la integritatea raportării financiare respectiv, a raportării privind durabilitatea și care a fost rolul comitetului de audit în acest proces;
 - b) monitorizează procesul de raportare financiară și, după caz, de raportare privind durabilitatea, inclusiv procesul de raportare electronică, astfel cum este menționat în reglementările contabile aplicabile și procesul demarat de întreprindere pentru a identifica informațiile raportate în conformitate cu standardele de raportare privind durabilitatea adoptate de către Comisia Europeană în temeiul art. 29b din Directiva 2013/34/UE și transmite recomandări sau propuneri pentru a asigura integritatea entității auditate;
 - c) monitorizează eficacitatea sistemelor utilizate de entitate pentru controlul intern al calității și gestionarea riscului și, după caz, eficacitatea auditului intern, în ceea ce privește raportarea financiară și, după caz, raportarea privind durabilitatea întreprinderii, inclusiv procesul său de raportare electronică astfel cum este menționat în reglementările contabile aplicabile fără a încălca independența entității auditate;
 - d) monitorizează auditul statutar al situațiilor financiare anuale și consolidate după caz, asigurarea raportării anuale și consolidate privind durabilitatea, în special desfășurarea acestuia, ținând cont de constatările și concluziile autorităților competente, în conformitate cu art. 26 alin. (6) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014;
 - e) evaluează și monitorizează independența auditorilor financiari sau a firmelor de audit în conformitate cu art. 21-25, 28, 29, 31¹, 31² și 31³ din prezenta lege și cu art. 6 din Regulamentul (UE) nr. 537/2014 și, în special, oportunitatea prestării unor servicii care nu sunt de audit către entitatea auditată în conformitate cu art. 5 din respectivul regulament;
 - f) răspunde de procedura deselectie a auditorului financiar sau a firmei de audit și recomandă adunării generale a acționarilor/membrilor organului de administrație sau supraveghere auditorul financiar sau firma/firmele de audit care urmează a fi desemnată/desemnate în conformitate cu art. 16 din Regulamentul (UE) nr. 537/2014, cu excepția cazului în care se aplică art. 16 alin. (8) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014.
- (7) Entitățile ale căror situații financiare anuale sunt supuse, potrivit legii, auditului statutar sunt obligate să organizeze și să asigure exercitarea activității de audit intern, potrivit cadrului legal².

Motivare:

Situația prezentă referitoare la condițiile pentru a face parte din comitetul de audit din cadrul consiliului de administrație al Societății "COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC" S.A. Arad de către fiecare candidat aflat în Clasament este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat/Număr Dosar	Document	Observații
3	██████████ / 891/13.06.2025	Adv. 13975/02.06.2025	Comitetul de audit în CA la Societatea "Apă Canal S.A. Arad

6. Concluzii

Urmare a analizei dosarelor de candidatură pentru postul de membru în Consiliul de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad, depuse până la termenul limită - 20 iunie 2025, ora 12⁰⁰, stabilit prin Anunțul de selecție, raportându-se cerințele minime legale și cumulative de selecție instituite prin dispozițiile art. 28 alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare numită prin Hotărârea nr. 17/02.04.2025 a Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, a decis că 5 (cinci) candidați din cei 18 candidați care au participat la procedura de selecție, îndeplinesc criteriile de evaluare pentru trecerea din Lista lungă pe Lista scurtă, pentru care a fost emis de către Președintele AMEPIP avizul conform (enumerate la pag. 9 a prezentului raport final).

Raportându-se la profilul consiliului și al candidatului, în temeiul dispozițiilor art. 22 din Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023, coroborate cu art. 23 din Regulamentul de organizare și funcționare, Comisia de selecție și nominalizare a realizat Lista scurtă.

În urma analizei declarațiilor de intenție, depuse până la 28 iulie 2025 de către toți cei cinci candidați admiși pe Lista scurtă, și urmare a susținerii etapei interviului desfășurat în 06 august 2025, Comisia de selecție a integrat rezultatele evaluării candidaților în matricea centralizatoare raportat la profilul consiliului și al candidaților.

În vederea respectării prevederilor Anexei nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, prin punctajul acordat de către Comisia de selecție, fiecare dintre cei cinci candidați aflați pe Lista scurtă care s-au prezentat la interviu, a contribuit la atingerea pragului minim colectiv. De asemenea, respectând dispozițiile art. 28 alin. (1), (2), (3), (5) și (6) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la limitarea numărului administratorilor din categoria funcționarilor publici sau altor categorii de personal asimilat din cadrul autorității publice tutelare ori a altor autorități sau instituții publice, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat cele cinci candidaturi depuse pe baza punctajului centralizat al matricei finale, departajându-le în ordinea descrescătoare a punctajului alocat celor doi candidați.

Pentru aceste considerente, potrivit art. 22, alin. (6) din Normele metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul candidaților și prezentul Raport final pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație la Societatea "Compania de Transport Public" S.A. Arad, după cum urmează:

Nr crt.	Nume prenume candidat	Domeniul de specializare	Punctaj realizat	Statut ne/independent
1.	██████████	Științe economice/ingineresti	120,50	Neindependent
2.	██████████	Științe ingineresti	113,60	Independent
3.	██████████	Științe economice	108,50	Independent
4.	██████████	Științe juridice/economice	104,00	Neindependent
5.	██████████	Științe ingineresti	100,00	Independent

Asigurându-se de respectarea dispozițiilor art. 22, alin. (7), lit. a) și c) din aceleași Norme metodologice, Raportul final se va transmite către AMEPIP în vederea respectării dispozițiilor art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din O.U.G. nr. 109/2011, așa cum a fost modificat prin O.U.G. nr. 22/2025 și, ulterior, conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor, pentru propunerea de membri în consiliu.

În vederea constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, 2 (două) dintre posturi rămân vacante, situație pentru care sunt incidente dispozițiile art. 23-24 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, potrivit căreia *„În cazul în care, ca urmare a derulării selecției, nu sunt ocupate toate pozițiile de administratori, selecția se organizează pentru pozițiile rămase vacante în condițiile prevăzute de secțiunea a 5-a”*, referitoare la completarea consiliului de administrație în cazul posturilor vacante.

Totodată, numirea pentru posturile rămase vacante se va realiza cu respectarea dispozițiilor instituite prin art. 4, art. 28 alin. (1), (2), (3), (5) și (6), art. 19, art. 29¹, art. 29⁴, art. 30, alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prezentul Raport final revizuit a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad în data de 27 octombrie 2025, cu respectarea confidențialității informațiilor și a dispozițiilor legale privind protecția datelor cu caracter personal.

Comisia de selecție și nominalizare a membrilor în cadrul Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad

Președinte Comisia de Selecție și Nominalizare



membru



membru

Societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.,

prin 



Întocmit

Secretar Comisia de Selecție și Nominalizare

