

Comisia de Selecție și Nominalizare

constituită la nivelul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad,
Sediu: Arad, B-dul Revoluției, nr. 50, et. 1, ap. 2, județul Arad
Înregistrată în Registrul asociațiilor și fundațiilor
de la grefa Judecătorei Arad sub numărul 30/26.06.2018
Cod fiscal 39564331
Telefon: 0357410379; e-mail: contact@aditpa.ro; site: www.aditpa.ro;

prin Hotărârea AGA nr. 14/23.04.2026

în vederea desfășurării procedurii de selecție a candidaților pentru ocuparea unui post vacant de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății "Compania de Transport Public" S.A. Arad

Nr. 1321/35 CSN/17.08.2026

ANUNT

PRIVIND ORGANIZAREA INTERVIULUI PRIVIND SELECȚIA CANDIDAȚILOR PENTRU OCUPAREA POSTULUI VACANT DE MEMBRU ÎN CADRUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII "COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC" S.A. ARAD

PLAN DE INTERVIU

1. Data desfășurării interviului: 20 august 2026, începând cu orele 13¹⁵, după următorul program:

- Candidat dosar nr. 986 din data de 30.06.2026 – ora 13¹⁵;
 - Candidat dosar nr. 1106 din data de 09.07.2026 – ora 14⁰⁰;
 - Candidat dosar nr. 1120 din data de 15.07.2026 – ora 14⁴⁵,
- comunicat acestora individual, în format electronic.

Anunțul este afișat la sediul Autorității Publice Tutelare - Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, situat în Arad, B-dul Revoluției, nr. 50, et. 1, ap. 2, județul Arad, și pe pagina de internet a autorității publice tutelare, la următoarele adrese web: <https://www.aditpa.ro/ro/p/guvernanta-corporativa> și <https://www.aditpa.ro/ro/articole/anunturi>.

2. Locul desfășurării interviului: candidații vor susține interviul la sediul Autorității Publice Tutelare - Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad, situat în Arad, B-dul Revoluției, nr. 50, et. 1, ap. 2, județul Arad.

Interviul va fi înregistrat audio și video, candidaților urmând a li se solicita să-și exprime consimțământul expres cu privire la prelucrarea audio-video a înregistrării, cu respectarea Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016, precum și legislația națională privind protecția și securitatea datelor personale, în vigoare.

3. Derularea interviului:

Evaluarea candidaților se va realiza de către Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent, fiind analizate cunoștințele profesionale și abilitățile candidaților, urmărind, în baza analizei competențelor, trăsăturilor și cerințelor prescriptive și proscriptive, definitivarea punctajelor și stabilirea ierarhiei în Lista scurtă a candidaților.

Astfel, se vor avea în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:

- analiza conținutului dosarului de candidatură;
- analiza și evaluarea Declarației de intenție a candidatului;
- evaluarea criteriilor și competențelor din matricea Profilului candidatului raportat la profilul consiliului.

4. Punctarea candidaților se va realiza cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevăzute în matricea Profilului candidatului și ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare dintre criterii, așa cum aceștia au fost definiți în cadrul matricei Consiliului de administrație aprobați prin Hotărârea AGA nr. 17/29.05.2026 a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad.

5. Pentru desfășurarea interviului individual, fiecăruia dintre candidați i se va aloca un timp de maximum 30 de minute, conform planului de interviu aprobat prin Hotărârea AGA nr. 17/29.05.2026 a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad.

Președinte Comisie de selecție și nominalizare:
Ing. Ovidiu ILIE



Redactat:
Secretar comisie
Nan Flora-Maria



PLAN DE INTERVIU

**privind selecția candidaților pentru ocuparea a 1 (un) post vacant de
membru în cadrul Consiliului de Administrație la Societatea
“COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC” S.A. ARAD**

1. Data desfășurării interviului: data _____, ora _____.
2. Locul desfășurării interviului: Sediul **Asociației de Dezvoltare Intercomunitară de Transport Public Arad**.
3. Derularea interviului: vor fi analizate cunoștințele profesionale și abilitățile candidaților, urmărind, în baza analizei competențelor, trăsăturilor și cerințelor prescriptive și proscriptive, definitivarea punctajelor și stabilirea ierarhiei în Lista scurtă a Candidaților. Astfel, se vor avea în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:
 - ☐ dosarul de candidatură;
 - ☐ matricea Profilului de Candidat;
 - ☐ Declarația de intenție a Candidatului.
4. Punctarea pe fișa individuală (atașată) se va realiza cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevăzute în matricea Profilului de Candidat și ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare din criterii, așa cum aceștia au fost definiți în cadrul matricei Consiliului de Administrație aprobate prin Hotărârea nr.
5. Pentru fiecare dintre candidați va fi alocat un timp de maximum 30 de minute de derulare a interviului individual.



FISĂ PUNCTARE INTERVIU

Nume și prenume:

Funcția: Candidat la poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății "COMPANIA DE TRANSPORT PUBLIC" S.A. ARAD

Criterii		Administratori				
		Obligatoriu (Oblig) sau Opțional (Opt)	Pondere	Administrator 1	Administrator 2	Administrator 3
1. Competențe	1.1 Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice					
	1.1.1 Cunoașterea proceselor tehnologice/ operaționale din domeniul de activitate al întreprinderii publice	oblig	1			
	1.1.2 Cunoașterea pieței în care acționează Societatea	oblig	1			
	1.2 Cunoștințe profesionale de importanță strategică/ tehnică					
	1.2.1 Gândire strategică și previziuni	oblig	1			
	1.2.2 Finanțe și contabilitate	oblig	1			
	1.2.3 Managementul proiectelor	oblig	1			
	1.2.4 Tehnologia informației	oblig	1			
	1.2.5 Legislație	oblig	1			
	1.3 Competențe de guvernare corporativă					
	1.3.1 Guvernarea întreprinderii publice	oblig	1			
	1.3.2 Rolul Consiliului	oblig	1			
	1.3.3 Monitorizarea performanței	oblig	1			
	1.4 Competențe sociale și personale					
	1.4.1 Luarea deciziilor	oblig	1			
	1.4.2 Relații interpersonale	oblig	1			
	1.4.3 Negociere	oblig	1			
	1.4.4 Capacitate de analiză și sinteză	oblig	1			
	1.5 Experiență locală și internațională					
	Participarea în organizații internaționale/europene/naționale/locale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	opt	0,5			
1.6 Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice						
2. Trăsături	Competențe de conducere	oblig	1			
	2.1 Reputație personală și profesională	oblig	1			
	2.2 Integritate	oblig	1			



3. Cerințe prescriptive și proscriptive	2.3 Independență	oblig	1			
	2.4 Expunere politică	oblig	1			
	2.5 Abilități de comunicare interpersonală	oblig	1			
	2.6 Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	oblig	1			
	2.7 Diversitate de gen	oblig	1			
	3.1 Număr de mandate	oblig	1			
	3.2 Cazier judiciar și fiscal	oblig	1			
	3.3 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de Director	oblig	1			
	3.4 Experiență în conducerea unei Societăți sau regii autonome	oblig	1			
	3.5 Studii superioare și experiență în domeniu	oblig	1			
	TOTAL GENERAL		-	-	-	-

Rating 1 = Novice;

Rating 2 = Intermediar;

Rating 3 = Competent;

Rating 4 = Avansat;

Rating 5 = Expert

Candidații care nu îndeplinesc punctajul minim corespunzător îndeplinirii pragului minim colectiv nu vor putea fi confirmați în Lista scurtă sau în Lista de propuneri pentru numirile finale.

Comisia de selecție:

- Președinte: Ovidiu ILIE**
Chiper Ramona-Carmen (supleant)
- Membru: Lung Frenț-Maria**
Cios Veronica-Ioana (supleant)
- EXPERT INDEPENDENT, Societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.**
reprezentată prin doamna Magdalena RADU, membru comisie.

